



Töölöntullinkatu 8, 00250 Helsinki

Puh: (09) 809 3110

Fax: (09) 256 3889

Aktiivi-Instituutin koulutustarjonta 2010

Tarkemmat tiedot netistä: www.aktiivi-instituutti.fi

| SISÄLLYSLUETTELO | Sivu |
|---|-------------|
| YLEISTIETOA | 4 |
| Opistosta, ilmoittautumisesta, kurssihinnoista ja tilauskursseista | 4 |
| LUOTTAMUSMIESTEN KOULUTUS | 5 |
| TSN:n luottamusmieskoulutus | 5 |
| Luottamusmiesten peruskoulutuksen 1. jaksot | 5 |
| Luottamusmiesten peruskoulutuksen 2. jaksot | 5 |
| Luottamusmiesten jatkokurssit | 5 |
| TSN:n neuvottelupäivät | 6 |
| <i>Svenskspråkig förtroendemannakurs (kommunala sektor)</i> | 6 |
| TYÖSUOJELUN PERUSKOULUTUS | 6 |
| Työsuojelun peruskurssit | 6 |
| Työsuojelun perustietojen täydennyskurssit | 7 |
| <i>Grundkurs i arbetarskydd</i> | 8 |
| HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN TÄYDENNYSKOULUTUS (myös muille järjestöaktiiveille) | 9 |
| Työelämän pelisäännöt | 9 |
| Yksityisyyden suoja ja tasa-arvo työelämässä | 9 |
| Virka- ja työsuhdetta säätelevät lait | 9 |
| Henkilöstön edustaja ja ammatillisuus | 9 |
| Yhteistyön kehittäminen yrityksessä | 10 |
| Kuntasektorin työaikakurssit | 10 |
| Palkkausjärjestelmät kunta-alalla | 10 |
| Kuntatalous nyt – tietoa tarvitaan | 10 |
| Yhteistoiminta kunnassa | 11 |
| Hallintolakikurssi | 11 |
| Paikallinen sopiminen yksityisessä yrityksessä | 11 |
| Työaika- ja vuosilomalait, perusteet | 12 |
| Taloustieto yksityisessä yrityksessä | 12 |
| Työelämän viestintätaidot | 12 |
| Paikalliset neuvottelut – opi neuvottelemaan rakentavasti (perus) | 12 |
| Paikalliset neuvottelut – kehitämme yhteistyötä neuvotellen (jatko) | 13 |
| Neuvotellen ja työyhteisöä kehittäen | 13 |
| <i>Lär dig att förhandla – lokala förhandlingar</i> | 13 |
| Kehityskeskustelu – avain keskustelulle | 13 |
| Käytännön yhteistoiminta ja kokoustaito | 14 |

| | |
|---|-----------|
| Työhyvinvointikoulutus | 14 |
| Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla | 14 |
| Hyvällä perehdytyksellä työhyvinvointia | 14 |
| Ikäystävälliset työyhteisöt | 15 |
| Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisön toimintatavaksi | 15 |
| Väkivallan uhka työpaikalla | 16 |
| Hallittu muutos – sopeutumisesta vaikuttamiseen | 16 |
| Monikulttuurisuus työpaikalla | 17 |
| Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen | 17 |
| Päihteet puheeksi | 17 |
| Henkilöstön edustajien voimavaravalmennus | 18 |
| Henkilöstön edustajana työyhteisössä | 18 |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 19 |
| SEMINAARIT | 19 |
| Tammikuun tapaaminen: Lama takana – nousu edessä? | 19 |
| TYKY-seminaari | 20 |
| AKTIIVIN TUTKINNOT | 20 |
| TYÖMARKKINATUTKINTO | 20 |
| Työmarkkinatutkinnon kaikille yhteiset lähijaksot | 21 |
| Työlainsäädäntö | 21 |
| Työelämä ja yhteiskunta | 21 |
| Talouden perusteet | 21 |
| Suomi Euroopan Unionissa | 22 |
| Työelämä ja hyvinvointi | 22 |
| Sosiaalipolitiikan perusteet | 22 |
| Työmarkkinatutkinnon valinnaiset kurssit | 22 |
| Työmarkkinatutkinnon täydennyskoulutus | 23 |
| Tammikuun tapaaminen: Lama takana – nousu edessä? | 23 |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 24 |
| TYÖSUOJELUKONSULTIN TUTKINTO | 24 |
| Työsuojelukonsultin tutkintoon johtava koulutus | 24 |
| Työsuojelukonsultin täydennyskoulutus | 25 |
| Tammikuun tapaaminen: Lama takana – nousu edessä? | 25 |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 25 |

YLEISTIETOA

OPISTOSTA

Aktiivi-Instituutti on työelämän kehittämis- ja koulutuskeskus. Opisto on STTK-järjestöön kuuluvien toimihenkilöliittojen omistuksessa. Aktiivi-Instituutti kouluttaa henkilöstön edustajia ja muita järjestöaktiiveja kansalaisvaikuttajiksi työmarkkinoihin, työympäristöön ja työhyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä. Syyt koulutukseen hakeutumiseen ovat aikaisempaa enemmän ongelmakeskeisiä. Haetaan ratkaisuja oman työpaikan työehtojen ja työolojen kehittämisen ja edunvalvonnan kysymyksiin. Osalle opiskelijoista työpaikkatason toiminta muodostuu kehityshankkeista ja projekteista. Toiset kiinnostuvat yhteiskunnallisesta osallistumisesta laajemmin ja löytävät ay-liikkeen itselleen sopivana vaikutuskanavana.

Opiskelija voi osallistua koulutukseen oman tarpeensa mukaan ja tulla kurssille silloin, kun se hänelle parhaiten sopii. Opiskelijat tulevat eri puolilta maata. Yöpyminen on järjestetty Helsingin keskustan lähellä olevissa hotelleissa. Liikkuminen on Helsingissä helppoa. Suosittelemme julkisia liikennevälineitä ja kimppakyytejä. Opiskelijoille lähetetään tulo-ohjeet kurssikutsun yhteydessä. Ruokailu järjestetään pääosin opiston toimitiloissa sijaitsevassa ravintolassa.

ILMOITTAUTUMISESTA

Opisto on kaikille avoin kansanopisto.

Suurin osa Aktiivin kursseista on hyväksytty palkalliseksi koulutukseksi henkilöstön edustajille. Ammattiliitot osallistuvat henkilöstön edustajien kurssikustannuksiin. Selvitä asia omasta liitostasi! Kurssille voit ilmoittautua tässä tapauksessa vain oman liittosi kautta.

Jos itse maksat tai työnantajasi maksaa kurssikustannukset, lähetä opiston nettisivuilta Ilmoittaudu –kohdasta löytyvä lomake täytettynä Internetin kautta Aktiiviin!

KURSSIHINNOISTA

Kurssihinnat sisältävät opetuksen, opetusmateriaalin, tulokahvin, lounaat, iltapäiväkahvit sekä päivälliset. Majoitus laskutetaan erikseen.

TILAUSKURSSEISTA

Opisto voi järjestää tässä kurssitarjontaluettelossa mainituista aihealueista räätälöityjä tilauskursseja yhdessä STTK:n koulutusverkoston, liittojen tai muiden asiantuntijatahojen kanssa. Kurssien tulee olla kansanopistokursseja. Kansanopistokurssin vähimmäispituus on 2 päivää ja 15 oppituntia. Kansanopistokurssiin tilaaja ei voi hakea valtionapua opintokeskuksen kautta. Yhteistyön muodot voivat vaihdella. Aktiivi-Instituutti ja tilaaja sopivat aina etukäteen työn ja kustannusten jaosta.

LUOTTAMUSMIESTEN KOULUTUS

TSN:N LUOTTAMUSMIESKOULUTUS

Luottamusmiesten perusopinnot muodostuvat kahdesta peruskurssista (3 pv + 2 pv), jonka jälkeen seuraa kaksipäiväinen jatkokurssi. Vuoden aikana järjestetään myös kahdet kaksipäiväiset neuvottelupäivät .

Kohderyhmä: Yksityisen terveys- ja sosiaalialan luottamusmiehet

Luottamusmiesten peruskoulutuksen 1. jaksot

10. – 12.02. 01. – 03.06. 01. – 03.09. 18.-20.10.

Tavoite ja sisältö: Ensimmäisen jakson tavoitteena on antaa uusille luottamusmiehille tietoa ja keinoja hoitaa tehtävänsä. Kurssilla perehdytään TSN:n rooliin työmarkkina- kentässä sekä tutustutaan luottamusmiehen tehtäviin käytännön tasolla. Kurssilla tutustutaan myös luottamusmiehen käytössä oleviin hyödyllisiin tietolähteisiin. Työlainsäädännöstä opiskellaan työsopimus-, työaika- sekä vuosilomalain perusteet. Kurssin kolmas päivä on varattu työehtosopimukseen tutustumiselle sekä sen tulkinnoille. Kurssilaiset saavat kurssin hintaan kuuluvan, kaikilla jaksoilla hyödynnettävän Työpaikan lakikirjan.

Hinta: 450 €

Luottamusmiesten peruskoulutuksen 2. jaksot

19. – 20.01. 13. – 14.04. 24. – 25.05. 20. – 21.09. 16.-17.11.

Tavoite ja sisältö: Toisella jaksolla perehdytään yhteistoiminnan perusteisiin ja ideaan tutkimalla lakia yhteistoiminnasta yrityksissä. Samalla tarkastellaan luottamusmiehen roolia oman työpaikan yhteistoiminnan kehittämisessä. Omana osuutenaan kurssilla on luottamusmiehen neuvottelu- ja vuorovaikutustaitojen kehittäminen tavoitteelliseksi toiminnaksi. Kurssin toisena päivänä perehdytään työehtosopimuksen tulkintoihin ja ajankohtaisiin aiheisiin käymällä läpi mm. tapausesimerkkejä.

Hinta: 280 €

Luottamusmiesten jatkokurssit

08. – 09.03. 27. – 28.09. 13. – 14.12.

Tavoite ja sisältö: Kolmannella jaksolla käsitellään ajankohtaisia ja konkreettisia esimerkkejä sopimusten tulkinnoista sekä lainsäädännöstä. Kurssilla perehdytään yrityksen talouteen opettelemalla taloussanastoa sekä perehtymällä esimerkkien kautta yrityksen tilinpäätökseen ja taseeseen. Kurssilla tutustutaan myös lakiin yksityisyyden suojasta työelämässä sekä yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon ja niiden merkitykseen luottamusmiehen työn kannalta.

Hinta: 280 €

TSN:n neuvottelupäivät **06. – 07.05. 28. – 29.10.**

Tavoite ja sisältö: Neuvottelupäivien tavoitteena on lisätä luottamusmiesten yleistietoutta työelämästä sekä verkostoitua ja antaa vertaistukea toisilleen. Neuvottelupäivien aiheet perustuvat ajankohtaisuudelle, joten aiheita ei tämän esitteen ilmestyessä ole vielä lyöty lukkoon. Neuvottelupäivien aikana käsitellään kuitenkin ajankohtaisia lakeihin tai työehtosopimukseen liittyviä asioita sekä työelämään liittyviä ilmassa olevia trendejä.

Hinta: 360 €

SVENSKSPRÅKIG FÖRTROENDEMANNAKURS **15. – 16.11.**

Målgrupp: Förtroendemän och andra personalens representanter (Kommunala sektor).

Mål och innehåll: Förtroendemannakursen tar upp aktuella avtalsfrågor och tolkningar av vissa bestämmelser i arbets- och tjänstekollektivavtalen. Lagen om kommunala tjänste- och arbetskollektivavtal och andra arbetsrättsliga frågor samt förhandlingsteknik tas upp på kursen.

Pris: 460 €

TYÖSUOJELUN PERUSKOULUTUS

Työsuojelun peruskurssit 3 + 2 päivää

Kohderyhmä: Koulutus on tarkoitettu kaikille työsuojelutehtävissä toimiville: työsuojeluvaltuutetuille ja -päälliköille, -asiamiehille ja -toimikuntien jäsenille/varajäsenille.

Vuoden 2009 9. peruskurssin (1. jakso 18. – 20.11.2009) 2. jakso 14. – 15.1.2010

Kevät 2010

| | | |
|------------|----------|--------------|
| 1. kurssi | 1. jakso | 27. – 29.01. |
| | 2. jakso | 11. – 12.03. |
| 2. kurssi | 1. jakso | 17. – 19.02. |
| | 2. jakso | 29. – 30.03. |
| 3. kurssi* | 1. jakso | 15. – 17.03. |
| | 2. jakso | 26. – 27.04. |

*tämä kurssi on tarkoitettu yksityiselle terveyspalvelu- ja sosiaalialalle.

Syksy 2010

| | | |
|------------------|----------|--------------|
| 7. kurssi | 1. jakso | 06. – 08.09. |
| | 2. jakso | 14. – 15.10. |
| 8. kurssi (5 pv) | | 20. – 24.09. |
| 9. kurssi | 1. jakso | 04. – 06.10. |
| | 2. jakso | 22. – 23.11. |

| | | | | | |
|-----------|----------|--------------|------------|----------|---------------|
| 4. kurssi | 1. jakso | 19. – 21.04. | 10. kurssi | 1. jakso | 17. – 19.11. |
| | 2. jakso | 27. – 28.05. | | 2. jakso | tammikuu 2011 |
| 5. kurssi | 1. jakso | 03. – 05.05. | | | |
| | 2. jakso | 19. – 20.08. | | | |
| 6. kurssi | 1. jakso | 09. – 11.06. | | | |
| | 2. jakso | 26. – 27.08. | | | |

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on, että opiskelijat saavat perustiedot työsuojelusta ja sen tavoitteista ja käytännön valmiuksia osallistua yhteistoiminnan ja työsuojelun kehittämiseen omalla työpaikallaan.

Kurssilla perehdytään työsuojelun ja yhteistoiminnan merkitykseen, päämääriin ja käytännön toteuttamisen keinoihin. Kurssilla tutustutaan työsuojelua koskeviin normistoihin ja sopimuksiin, työsuojelun tietolähteisiin verkossa, työelämän muutosten vaikutuksiin yhteiskunnallisella ja työyhteisöllisellä tasolla sekä työsuojeluorganisaation eri toimijoiden tehtäviin ja vastuualueisiin. Kurssilla tutustutaan myös henkisen työsuojelun sisältöön, työsuojeluasioista tiedottamiseen sekä tuetaan osallistujien omaa hyvinvointia tehtävässä jaksamisen edistämiseksi.

Työpaikan turvallisuus kertoo toiminnan laadusta. Ammattitaitoinen työ tuottaa laadukkaista tuotteita ja palveluita ilman tapaturmia ja työperäisiä sairauksia luontoa ja elinympäristöämme säästäen. Yhteiset työpaikat ovat lisääntyneet, kun palveluja ja toimintoja on ulkoistettu. Näin tapahtuu sekä yksityisellä että julkisella sektorilla. Kuka johtaa työtä ja vastaa työturvallisuudesta, kun työpaikalla toimii useampi kuin yksi työnantaja? Työturvallisuuden kehittämiseksi yhteisillä työpaikoilla on kehitetty valtakunnallinen työturvallisuuskorttikoulutus. Sen ovat kehittäneet suomalaiset yritykset yhdessä työmarkkinajärjestöjen, vakuutusalan ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Kirjallisen kokeen onnistuneesti suorittaneet saavat 2. jaksolla henkilökohtaisen Työturvallisuuskortin, joka on voimassa viisi vuotta.

Lisätietoa Työturvallisuuskortista saat osoitteessa: www.tyoturvallisuuskortti.fi

Huom! Kurssien 2 ja 7 ensimmäiset jaksot sisältävät työturvallisuuskorttikurssin oppisisällön ja siihen kuuluvan tentin.

Huom! Kurssien 5 ja 9 ensimmäiset jaksot sisältävät neljän tunnin erillisen opetusjakson tentteineen niille, jotka haluavat uudistaa viisi vuotta voimassa olleen ja lähiaikoina vanhentuvan Työturvallisuuskorttinsa.

Hinta: 5 päivää 600 € 3 päivää: 420 € 2 päivää: 280 €

**Työsuojelun perustietojen täydennyskurssit
14. – 16.04. 10. – 12.11.**

Kohderyhmä: Kurssi on tarkoitettu niille, jotka ovat joskus aikaisemmin osallistuneet työsuojelun peruskurssille, mutta tuntevat tarvetta tietojensa päivittämiseksi sekä haluavat samassa yhteydessä hankkia itselleen Työturvallisuuskortin.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on päivittää osallistujien työsuojelutiedot. Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta (44/2006) uudisti työpaikkojen työsuojelutyötä viime vuonna, työsuojelun perussäädös Työturvallisuuslaki (738/2002) sekä työterveyshuolto ohjaava Työterveyshuoltolaki (1383/2001) uudistettiin hieman aiemmin.

Suurin muutos työsuojelussa on kuitenkin se lähestymistavan muutos, mikä kaikessa työsuojelutyössä on viime vuosina tapahtunut. Henkilöstön edustajia, työsuojeluvaltuutettuja, -asiamiehiä ja -toimikuntien jäseniä ei tulisi enää nähdä valvojina ja epäkohtien kirjaajina. Parhaimmillaan he ovat ennen kaikkia työsuojelun asiantuntijoita, kehittäjiä, jotka oman tekemisensä kautta pyrkivät kehittämään työyhteisöjä ja niiden toimintaa.

Kurssilla annetaan osallistujille valmiuksia toimia tässä uudessa roolissa. Kurssin lähestymiskulmana on tarkastella tehtyä työsuojelutyötä kriittisesti, mutta rakentavassa muutoksen hallinnan hengessä.

Huom! 10. – 12.11. kurssi sisältää työturvallisuuskorttikurssin oppisisällön ja siihen kuuluvan tentin, huhtikuun kurssi ei tätä mahdollisuutta tarjoa .

Lisätietoja työturvallisuuskortista: www.tyoturvallisuuskortti.fi

Hinta: 420 €

Grundkurs i arbetarskydd 11. – 13.10.

Målgrupp: Kursen är avsedd för arbetarskyddspersonal och medlemmar i samarbets- och utvecklingsgrupper.

Mål och innehåll: Deltagaren får elementära uppgifter om arbetarskyddet som en integrerad del av arbetet, lär sig att utveckla arbetsmiljön med de medel som arbetarskyddet ger, i samarbete med övriga medarbetare på arbetsplatsen. Det är också viktigt att deltagaren lär sig att kontinuerligt förbättra och följa upp sina kunskaper i arbetarskydd och att tillämpa den i det egna arbetet.

Pris: 440 €

HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN TÄYDENNYSKOULUTUS (myös muille järjestöaktiiveille)

TYÖELÄMÄN PELISÄÄNNÖT

Yksityisyyden suoja ja tasa-arvo työelämässä 25. - 26.01.

Kohderyhmä: Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on käsitellä työelämän tietosuojaa sekä tasa-arvoa sääteleviä lakeja; lakia yksityisyyden suojasta työelämässä, henkilötietolakia sekä tasa-arvolakia. Kurssilla selvitetään, mitä työelämän tietosuoja ja tasa-arvosäännökset merkitsevät käytännön työelämässä. Mitä henkilötietojen suoja tarkoittaa? Henkilöstön edustajan oikeus käsitellä henkilötietoja? Kurssilla käydään läpi uudet säännökset kameravalvonnasta, huumetestaamisesta ja sähköpostiviesteistä. Kurssilla perehdytään myös uusimpaan oikeuskäytäntöön. Kurssiin liittyvä etätehtävä lähetetään osallistujille ennen kurssin alkamista.

Hinta: 315 € (hintaan sisältyy kurssimateriaali sekä Työpaikan ja luottamusmiehen lakikirja.)

Virka- ja työsuhdetta säätelevät lait 01. – 02.03.

Kohderyhmä: Kurssi on tarkoitettu henkilöstöedustajille.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on käsitellä työsopimuslain, virkamieslain ja viranhaltijalain perusteita normitasolla sekä harjoitusten ja oikeuskäytännön pohjalta. Kurssiin liittyvä etätehtävä lähetetään osallistujille ennen kurssin alkamista.

Hinta: 315 € (hintaan sisältyy kurssimateriaali sekä Työpaikan ja luottamusmiehen lakikirja).

Henkilöstön edustaja ja ammatillisuus 09. – 10.03.

Kohderyhmä: Kaikki henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Henkilöstön edustajan rooli vaatii häneltä ammatillista otetta oman varsinaisen työnsä ohessa myös tässä tehtävässä. Kurssilla käsitellään ammatillisuuden teemoja seuraavista lähtökohdista: tehtävän rakenteet ja toimivuus, yhteistyö eri sidosryhmien kanssa, jäsenistön huomioiminen ajatuksella jäsenkeskeisyydestä jäsenlähtöisyyteen. Kurssin tarkoituksena on pohtia käsillä olevaa tilannetta ja miettiä yhdessä kurssilaisten kanssa parannuksia toimintaan. Myös henkilöstön edustajan oma jaksaminen on yksi teemoista.

Hinta: 280 €

Yhteistyön kehittäminen yrityksessä 15. – 16.04.

Kohderyhmä: Yksityisen sektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on oppia olemaan aktiivinen toimija yhteistoiminta-järjestelmässä. Kurssilla perehdytään 1.7.2007 voimaan tulleeseen lakiin yhteis-toiminnasta yrityksessä, erityisesti sen säännöksiin liikkeen luovutuksesta ja irtisanomis-menettelystä. Kurssilla keskustellaan myös yhteistoiminnan ideasta ja sen käytäntöön tuomisesta. Oppeja hyödynnetään käytännön kokous- ja neuvotteluharjoituksissa – miten toimin, miten viestien?

Hinta: 280 €

Kuntasektorin työaikakurssit 19. – 20.04. 09. – 10.09. 09. – 10.12.

Kohderyhmä: Kuntasektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin sisältönä ovat KVTES:n keskeiset työaikaa koskevat määräykset. Käsitellään erilaiset työaikamuodot ja jaksotyöhön liittyvät erityisratkaisut. Toteutetaan yhteistyössä liiton asiantuntijoiden kanssa. Kurssilaisille lähetetään ennen kurssin alkua ennakkotehtävä, joka käsitellään kurssin aikana.

Hinta: 280 €

Palkkausjärjestelmät kunta-alalla 26. – 27.04.

Kohderyhmä: Kuntasektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssilla käsitellään kunnallinen palkkausjärjestelmä ja niiden pohjana olevat työn vaativuuden kriteerit, ajankohtaisesta näkövinkkelistä. Kun kunnat yhtyvät suuremmiksi kokonaisuuksiksi, on tärkeää myös ymmärtää palkkojen harmonisoinnin ja siihen liittyvien käytännön tavoitteiden ja toimien merkitys neuvottelutilanteissa. Vaikka KVTES ja lait ovat samat kaikille kunnille, käytännössä paikalliset sopimukset ja käytännöt vaihtelevat suurestikin.

Hinta: 280 €

Kuntatalous nyt – tietoa tarvitaan 06. – 07.09.

Kohderyhmä: Kuntasektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on antaa henkilöstön edustajille perustiedot kuntataloudesta. Kurssilla käydään läpi budjetointi, talouden ohjausmallit,

valtionosuusjärjestelmä sekä muut kuntatalouteen vaikuttavat tekijät. Kurssilla käsitellään kuntien ajankohtainen taloudellinen tilanne tilastojen ja vertailujen avulla. Keskustelua käydään myös henkilöstön edustajien mahdollisuuksista vaikuttaa siihen, mihin rahoja ohjataan.

Hinta: 280 €

Yhteistoiminta kunnassa 30.09. – 01.10.2010

Kohderyhmä: kunta-alan henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Yhteistoimintalaki on tärkeä henkilöstön edustajan työvälineenä. Tällä kurssilla perehdytään lakiin, sen henkeen ja käytäntöihin kaikilla yhteistoiminnan tasoilla. Käytännön toiminnassa yhteistoiminta edistää hyvinvointia ja tuloksellisuutta. Myös työsuojelu nähdään osana yhteistoimintaa. Viestintätaidot kokouksessa ovat osa osaamista, joten kurssilla harjoitellaan myös näitä taitoja.

Hinta: 280 €

Hallintolakikurssi 04. – 05.10.

Kohderyhmä: Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajana, luottamusmiehenä tai työsuojeluvaltuutettuna toimiville.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on perehdyttää opiskelija hallintolain keskeiseen sisältöön ja oikeuskäytäntöön. Lisäksi kurssilla käsitellään EU-normiston ja eurooppalaisen hallintokulttuurin vaikutuksia suomalaiseen hallintokulttuuriin.

Hinta: 315 € Hintaan sisältyy kurssimateriaali sekä Työpaikan ja luottamusmiehen lakikirja.

Paikallinen sopiminen yksityisessä yrityksessä 14. – 15.10.

Kohderyhmä: Yksityisen palvelusektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on valmentaa henkilöstön edustajia neuvottelemaan paikallisesti/talokohtaisesti sekä epävirallisissa että virallisissa yhteyksissä. Kurssilla käydään läpi asiat, joista voidaan yrityskohtaisesti/paikallisesti sopia. Kurssilla opiskellaan myös neuvottelutaitoa: neuvotteluihin valmentautumista, viestintää sekä henkilökohtaisia neuvotteluvälmiuksia. Työmenetelminä ovat luennot, parityöt sekä harjoitukset.

Hinta: 280 €

Työaika- ja vuosilomalait, perusteet 08. – 09.11.

Kohderyhmä: Kurssi on tarkoitettu henkilöstön edustajille.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on käsitellä työaika- ja vuosilomakysymyksiä käymällä läpi työaika- ja vuosilomalakien keskeiset kohdat ja käsitteet. Edellä mainittujen lakien tunteminen on tärkeää, vaikka työpaikalla sovellettaisiin työ- tai virkaehtosopimusta. Lainsäädännön tuntemus parantaa henkilöstön edustajien valmiutta hoitaa edunvalvontaa työpaikoilla. Kurssilla perehdytään uusimpaan oikeuskäytäntöön oikeustapausharjoittelun avulla. Kurssiin liittyvä etätehtävä lähetetään osallistujille ennen kurssin alkamista.

Hinta: 315 € (hintaan sisältyy kurssimateriaali sekä Työpaikan ja luottamusmiehen lakikirja).

Taloustieto yksityisessä yrityksessä 18. – 19.11.

Kohderyhmä: Yksityisen sektorin henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on antaa henkilöstön edustajille perustiedot yritystaloudesta. Kurssilla perehdytään liiketoiminnan talouden keskeisiin käsitteisiin sekä opetellaan lukemaan tuloslaskelmaa ja tasetta. Kurssilla keskustellaan myös hyvästä henkilöstöpolitiikasta, johtamisesta ja henkilöstötilinpäätöksen merkityksestä henkilöstöedustajan työkaluna.

Hinta: 280 €

TYÖELÄMÄN VIESTINTÄTAIDOT

Paikalliset neuvottelut – opi neuvottelemaan rakentavasti 11. – 12.03. 04. – 05.05. 21.–22.10.

Kohderyhmä: kaikki henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: *Neuvottelutaidon peruskurssi.* Neuvottelujen perusta on selkeä tavoitteellisuus, strateginen ajattelu sekä erilaiset taktiikat. Rakentavasti neuvotteleminen tarkoittaa, että osapuolten kantojen erilaisuudesta huolimatta voimme neuvotella hyvässä yhteishengessä: kyse on silloin vuorovaikutustaidoista. Tällä kurssilla keskitymme oman suunnitelmallisuuden parantamiseen, vuorovaikutustaitojen hiomiseen ja konkreettisiin harjoituksiin. Kurssi rakentuu lyhyistä tietoisuista, pari- sekä ryhmätöistä.

Hinta: 280 €

Paikalliset neuvottelut – kehitämme yhteistyötä neuvotellen 03. – 04.06.

Kohderyhmä: kaikki henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: *Neuvottelutaidon jatkokurssi.* Kurssilla painotetaan yhteistoimintaa kaikissa sen muodoissa: virallisesti lakien ja sopimusten mukaan, mutta myös yhteistoimintaa epävirallisesti eri toimijoiden välillä. Kurssilla syvennetään neuvottelutaidon osaamista henkilökohtaisella tasolla: substanssiosaamisen lisäksi omat viestintävahvuudet ja kehitettävät alueet kartoitetaan. Kurssilla opetellaan myös klassisen väittelyn taitoa – siitä on hyötyä neuvotteluissa. Kurssi painottuu harjoittelulle, mukana teorianäkökohtia.

Hinta: 280 €

Neuvotellen ja työyhteisöä kehittäen 13. – 14.09.

Kohderyhmä: kaikille henkilöstön edustajille

Tavoite ja sisältö: Tämä neuvottelun peruskurssi keskittyy työpaikkakohtaisiin keskustelu- ja neuvottelutilanteisiin. Tavoitteena on hyvän keskustelu- ja vuorovaikutusilmapiirin edistäminen omalla työpaikalla. Neuvottelutaidon perusteiden kautta opitaan neuvottelemaan ja keskustelemaan työpaikan arjen asioista yhdessä esimiesten ja työnantajan edustajien kanssa. Painopisteenä ovat työpaikkakokoukset ja henkilöstön edustajan rooli niissä. Kurssilla tehdään pari- ja ryhmäharjoituksia.

Hinta: 280 €

Lär dig att förhandla – lokala förhandlingar 16. – 17.09.

Målgrupp: Förtroendemän och andra personalens representanter

Mål och innehåll: Kursens mål är att ge förtroendemän färdigheter att klara sig såväl i formella som informella förhandlingar. På kursen diskuterar vi förhandlingarnas natur, innehåll och förfarandesätt. Lika viktigt är att förstå, vilket betydelse växelverkan och förhandlarens person är i dessa sammanhang. På kursen bekantar vi oss i teorin om förhandlingarna, men också tränar personliga färdigheter genom konkreta övningar

Pris: 280 €

Kehityskeskustelu – avain keskustelulle 23. – 24.09.

Kohderyhmä: Henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on selvittää, mistä kehityskeskustelussa on kysymys ja mihin sitä tarvitaan. Kurssilla perehdytään kehityskeskustelun periaatteisiin teorian ja harjoitusten kautta. Kurssilla tutustutaan erilaisiin kehityskeskustelun malleihin (yksilö- ja ryhmäkeskustelu) sekä kehityskeskustelun sisältöihin. Tarkoituksena on myös valmentaa kurssilaisia vaikuttamaan siihen, miten ja millä mallilla kehityskeskusteluja omassa työyhteisössä käydään.

Hinta: 280 €

Käytännön yhteistoiminta ja kokoustaito 07. – 08.10.

Kohderyhmä: Kaikki henkilöstön edustajat

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstön edustajien valmiuksia toimia erilaisissa yhteistoimintajärjestelmissä. Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan ja työsuojelun perusteisiin sekä käytäntöihin. Tarkoituksena on valmentaa osallistujien kokoustaidollisia sekä vuorovaikutuksellisia valmiuksia. Työmenetelminä kurssilla ovat parityöt, workshop sekä keskustelut, koska kurssilla painotetaan toiminnallista otetta.

Hinta: 280 €

TYÖHYVINVOINTIKOULUTUS

Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla 11. – 12.02. 27. – 28.10.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on antaa näkökulmia työssä esiintyvään häirintään ja epäasialliseen kohteluun, tähän puuttumisen välineitä sekä valottaa työnantajan ja työntekijän vastuita toimivan työilmapiirin rakentamisessa. Lisäksi kurssilla mietitään henkilöstöedustajan ja esimiehen omia selviytymiskeinoja ja työkyvyn ylläpitämistä hankalissa ja usein kuormittaviksi koetuissa työpaikan ristiriitatilanteissa.

Häirintä ja muu epäasiallinen kohtelu voi olla mm. painostusta, loukkauksia, syrjintää, nimittelyä. Vaikka työnantajalla on toiminta- ja tarkkailuvelvoite, häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ennalta ehkäiseminen työpaikalla kuuluu sekä työnantajalle että työntekijöille. Syyt häirintään ja epäasialliseen kohteluun voivat olla hyvin monenlaisia, mm. psykososiaalisen työympäristön epäkohdat, joita työyhteisö ei ole osannut, halunnut tai rohjennut korjata.

Hinta: 280 €

Hyvällä perehdytyksellä työhyvinvointia 18. – 19.03. 25. – 26.11.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstöedustajien osaamista ja keinoja kehittää työpaikan perehdyttämistä. Oikea-aikaisuus, valmiudet ja taito

perehdyttää sekä uudet että työyhteisön sisällä paikkaa vaihtaneet uudet työntekijät parantaa työturvallisuutta, työhyvinvointia ja sitoutumista työpaikkaan sekä työyhteisöön. Kurssilla kehitetään esimerkkien avulla henkilöstön edustajien valmiuksia kehittää perehdytystä.

Perehdytys on lakisääteistä. Lisäksi hyvä perehdytys kertoo uudelle työntekijälle, että hän on tervetullut uuteen työpaikkaan. Uudet työyhteisöön tulijat tarvitsevat perusteellista ja asiallista tietoa siitä organisaatiosta ja työyhteisöstä, johon he tulevat. Uudet henkilöt voivat olla esimerkiksi vastavalmistuneita nuoria, työelämässä pitempään olleita tai vaikka maahanmuuttajia. Kokeneiden ammattilaisten ja työuransa alussa olevien osaamisen ja valmiuksien hyödyntäminen on suuri haaste. Työpaikoilla on mahdollisuus hyödyntää tämä erilaisuuden tuoma rikkaus, mutta asetelma tarjoaa lähtökohdan myös monille työyhteisön ongelmille. Kurssilla pohditaan, mitä perehdytyksen onnistuminen edellyttää ja miten hyvä perehdytys lisää työturvallisuutta ja työhyvinvointia.

Hinta: 280 €

Ikäystävälliset työyhteisöt **22. – 23.03. 02. – 03.12.**

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstöedustajien vaikutusmahdollisuuksia kehittää työyhteisöjä sellaisiksi, joissa ikääntyneiden työntekijöiden osaamista arvostetaan. Maassamme on työvoimapula ja suuriin ikäluokkiin kuuluvien työelämän ammattilaisten työssä viihtyminen ja jaksaminen on kansallinen haaste, ilman heitä emme selviä. Työ ei kuitenkaan ole heille ainoa mahdollisuus ja mielenkiinnon kohde, työlle on monia kilpailijoita. Siksi työelämää tulisi kehittää sellaiseksi, että ikääntyvät siellä viihtyvät ja työ motivoi heitä edelleen. Kurssilla pohditaan myös sitä, miten onnistutaan eri ikäisten työntekijöiden yhteispelissä ja vuoropuhelussa, mitä se eri osapuolilta vaatii. Eri ikäiset tarvitsevat erilaisia työkyvyn tukitoimia työsuojeluorganisaatioilta, esimiehiltä ja työterveyshuollolta. Näiden tukitoimien sisällöllinen pohdinta on keskeinen osa kurssin sisältöä ja siksi se soveltuu erittäin hyvin täydennyskoulutukseksi muillekin kuin henkilöstön edustajille.

Hinta: 280 €

Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisön toimintatavaksi **12. – 13.04. 08. - 09.11.**

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on pohtia ja kehittää sellaisia työyhteisöllisiä toimintamalleja joiden avulla olisi mahdollista puuttua vajaakuntoisuuteen ja epäedulliseen terveystyöskäytymiseen, aikaisemmin ja tehokkaammin. Kurssin lähestymiskulma ei kuitenkaan ole negatiivinen ja puuttuminen ei ole itsetarkoitus vaan reitti yksilölliselle ja aikaisin tapahtuvalle tukemiselle. Hyssyttely, salailu ja läpi sormien katsominen ei ole kenenkään etu, vaan ne johtavat lisääntyviin kustannuksiin, syrjäytymiseen ja työkyvyttömyyteen. Alkoholin liikakäyttö on tyyppillisin ja todennäköisesti kohtalokkain niistä asioista joiden kohdalla salailu ja suoranainen ongelman tunnustamattomuus on pysyvä käytäntö ja johon liittyy väärää perinnettä. On kuitenkin uskallettava puuttua myös muihin tunnettuihin epäedullisen terveystyöskäytymisen muotoihin kuten liikkumattomuuteen ja

ylipainoisuuteen. Tämä kaikki on kuitenkin toteutettava hienotunteisesti, yksilöä ja hänen valintojaan kunnioittaen, yhteistyöllä mutta terveydenhuollon ammattilaisten johdolla.

Hinta: 280 €

Väkivallan uhka työpaikalla

15. – 16.04. 25. – 26.10.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on antaa näkökulmia työssä esiintyvään väkivallan uhkaan työpaikoilla, näihin puuttumisen välineitä sekä valottaa työnantajan ja työntekijän vastuita toimivan työilmapiirin rakentamisessa. Lisäksi kurssilla mietitään henkilöstöedustajan ja esimiehen omia selviytymiskeinoja ja työkyvyn ylläpitämistä hankalissa ja usein kuormittaviksi koetuissa työpaikan ristiriitatilanteissa.

Euroopan Unionin komission määritelmän mukaan työpaikkaväkivallalla tarkoitetaan kaikkia niitä tilanteita, joissa henkilöä on uhkailtu tai pahoinpidelty hänen työhönsä liittyvissä oloissa ja joissa hänen turvallisuutensa, terveytensä tai hyvinvointinsa on vaarantunut suoraan tai epäsuoraan. Väkivaltaan sisältyy fyysistä ja psyykkistä pelottelua, uhkailua tai pahoinpitelyä. Vaikka väkivallasta ei aiheutuisikaan fyysisiä vammoja, saattaa siitä olla seurauksena pelkoa, ahdistusta ja stressiä.

Hinta: 280 €

Hallittu muutos – sopeutumisesta vaikuttamiseen

06. - 07.05.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstöedustajien osaamista ja keinoja vaikuttaa työelämän muutoksiin. Oikea-aikaisuus, valmiudet perustella ja neuvotella sekä kykyä esittää vaihtoehtoja lisää uskottavuutta siihen, että henkilöstö tiedostaa muutosprosessien välttämättömyyden. Kurssilla lisätään harjoitusten ja esimerkkien avulla osallistujien valmiuksia vaikuttaa muutoksiin kaikkien osapuolten kannalta myönteisellä tavalla.

Jatkuvasta muutoksesta on tullut totta. Mikään ei viittaa siihen, että kehitys olisi pysähtynyt. Suurten ikäluokkien eläköityminen on jo käynnistynyt ja se tulee entisestään kiihtymään lähivuosina. Heidät korvaavat työhön ja työuraan erilaisilla suhtautuvat, erilaisen koulutustaustan omaavat nuoret sekä maahanmuuttajat. Kokeneiden ammattilaisten ja työuransa alussa olevien osaamisen ja valmiuksien hyödyntäminen on suuri haaste. Työpaikoilla on mahdollisuus hyödyntää tämä erilaisuuden tuoma rikkaus, mutta asetelma tarjoaa lähtökohdan myös monille työyhteisön ongelmille. Kurssilla pohditaan myös sitä miten toimien työpaikat voivat muuttua moninaisuutta paremmin ymmärtäviksi ja tasa-arvoisemmiksi ja mitä tässä haasteessa onnistuminen edellyttää työsuojelu- ja yhteistoimintaorganisaatioilta.

Hinta: 280 €

Monikulttuurisuus työpaikalla 07. - 08.06.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on antaa näkökulmia työyhteisöissä olevaan moninaisuuteen, sen havaitsemiseen ja hyödyntämiseen sekä antaa välineitä ja valottaa työnantajan ja työntekijän vastuita toimivan työilmapiirin rakentamisessa. Lisäksi kurssilla mietitään henkilöstöedustajan ja esimiehen omia selviytymiskeinoja ja työkyvyn ylläpitämistä hankalissa ja usein kuormittaviksi koetuissa työpaikan ristiriitatilanteissa

Termi moninaisuus kuvaa ihmisten moninaisuuden kirjon toisiinsa nähden tasa-vertaisina, moninaisuus-termistä puuttuu erilaisuustermin sisältämä arvoväritteisen ihannetilän taustajatus. Tasa-arvo on Suomen perustuslain ja kansainvälisten sopimusten mukaan jokaisen ihmisen perusoikeus. Se on yhdenvertaisuutta yksilöiden kesken. Tasa-arvo mielletään moninaisuuden havaitsemisena, kohtaamisena, ymmärtämisenä, suvaitsemisena ja kunnioittamisena.

Kurssilla pohditaan sitä, miten toimien työpaikat voivat muuttua moninaisuutta paremmin ymmärteväiksi ja tasa-arvoisemmiksi ja mitä tässä haasteessa onnistuminen edellyttää työsuojelu- ja yhteistoimintaorganisaatioilta.

Hinta: 280 €

Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen 30.09. – 1.10.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on lisätä henkilöstöedustajien osaamista ja keinoja vaikuttaa työn ja perhe-elämän yhteensovittamisessa. Tavoitteena on kertoa työn ja perheen tasapainoista yhteen sovittavista edistävistä toimenpiteistä. Kurssilla tutustutaan esimerkkien avulla, kuinka työ ja perhe sekä vapaa-aika voidaan sovittaa yhteen osapuolten kannalta myönteisellä tavalla.

Perheen hyvinvointi heijastaa koko yhteiskunnan elinvoimaa ja tulevaisuuden uskoa. Henkilöstö sekä julkisen että yksityisen sektorin työpaikoilla joutuu pohtimaan, kuinka sovittaa oma ajankäyttö työn ja perheen sekä vapaa-ajan välillä. Näyttäisi siltä, että työ vie yhä suuremman osa ajasta. Kurssilla pohditaan myös sitä, millaisin keinoin työpaikat voivat muuttaa kulttuuriaan ja miten työpaikat voivat huomioida paremmin eri elämäntilanteissa olevien työntekijöiden tarpeet huomioiviksi. Lisäksi kurssilla selvitetään, mitä työntekijän työn ja perheen sekä vapaa-ajan yhteen sovittamisessa onnistuminen edellyttää työsuojelu- ja yhteistoimintaorganisaatioilta.

Hinta: 280 €

Päihteet puheeksi 01. – 02.11.

Tavoite ja sisältö: Kurssin tavoitteena on auttaa opiskelijoita ymmärtämään päihteiden väärinkäytön riskit ja haitat sekä kertoa tavoista, miten päihdeongelmaista voi auttaa ja miksi pitäisi auttaa mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ongelman tultua esille. Lisäksi kurssilla kerrotaan työyhteisön hoitoonohjauksesta ja hoitoonohjaussopimuksesta.

Kurssilla perehdytään päihdeongelman tunnistamiseen, päihdeongelman puheeksi ottamiseen sekä päihteiden väärinkäytön aiheuttamiin terveyshaittoihin, alkoholin kulutuksen kriteereihin ja alkoholin käyttötapoihin, suurkuluttajan tunnistukseen terveydenhuollossa sekä suurkuluttajan lyhytneuvonta: menetelmiin ja vaikuttavuuteen. Lisäksi kurssilla kerrotaan erilaisista hoitopaikoista ja niihin hakeutumisesta sekä työyhteisön hoitoonohjauksesta. Eduksi on, jos koulutukseen osallistuu useampi kuin yksi henkilö samasta työpaikasta, -yhteisöstä / tai yhteistoimintaryhmästä.

Hinta: 280 €

HENKILÖSTÖN EDUSTAJIEN VOIMAVARAVALMENNUS

Henkilöstön edustajana työyhteisössä

Kevät 2010

1. jakso 01. – 03.02.
2. jakso 08. – 10.03.
3. jakso 19. – 21.05.

Syksy 2010

1. jakso 13. – 15.09.
2. jakso 11. – 13.10.
3. jakso 29.11. – 01.12.

Tavoite ja sisältö: Tämän pitkäkestoisemman, kolmesta jaksosta koostuvan Voimavara- valmennuksen tavoitteena on kehittää osallistujien valmiuksia tunnistamaan omat voimavaransa sekä niiden rajallisuus. Oman persoonan käyttöä työvälteenä oikealla tavalla, kuormittumatta liikaa on kurssin keskeinen teema. Opiskelijat saavat myös välineitä ohjata ja tukea asiakkaitaan itseohjautuvaan ja - oivaltavaan ongelmanratkaisuun.

Koulutuksessa tutkitaan henkilöstön edustajan tehtävän tavoitetta ja päämääriä sekä omaa roolia ja ammatillisuutta tehtävän toteuttamisessa. Kolmijaksoinen koulutus on työnohjauksellinen prosessi, jonka aikana tuetaan osallistujien sekä fyysistä että henkistä jaksamista. Jaksojen aikana kehitetään osallistujien valmiuksia tunnistaa omaa osaamistaan ja asiantuntijuuttaan. Kokemuksiin perustuva osaaminen on osittain tiedostamatonta ja siksi myös piilossa. Tämä osaamispotentiaalin saattaminen näkyväksi, mutta myös muiden käytettäväksi tapahtuu parhaiten ryhmän avulla ja sen tukemana.

Tiedonhallinta, suullinen ja kirjallinen viestintä, yhteistyö ja yhteistoiminnallisuus, vuorovaikutustaidot sekä moninaisuus ja sen eri ulottuvuudet sisältyvät tämän pitkäkestoisen voimavara- valmennuksen eri jaksoihin. Lisäksi tutustutaan konsultatiivisiin menetelmiin ja ohjaustyyleihin ja tehdään niihin liittyviä käytännön harjoituksia. Koulutuksessa tuetaan jaksamista mm. työnohjauksen avulla, joka on yksi keskeinen koulutuksen toteuttamismenetelmä. Työnohjausryhmiä on 1 - 2 riippuen kurssille osallistujien määrästä.

Hinta: 420 €/jakso

Henkilöstön edustajien voimavarapäivät

| | |
|--------------|--|
| 04. – 05.02. | kaikille avoin |
| 17 – 18.05. | kaikille avoin |
| 03. – 04.06. | Aktiivin työsuojelukonsulttikoulutuksen suorittaneille |
| 26. – 27.08. | Aktiivin työmarkkinatutkinnon suorittaneille |
| 02. – 03.09. | kaikille avoin |
| 09. – 10.12. | kaikille avoin |

Tavoite ja sisältö: Koulutuksen tavoitteena on tukea henkilöstön edustajaa tehtävässään. Henkilöstön edustajat voivat olla työpaikoillaan kaksoisroolissa hoitaessaan oman ammattitehtävän ohessa hyvinkin pienillä tuntimäärillä luottamustehtävänsä. Heidän on säilytettävä ja kehitettävä ammattitaitoaan omassa työssään, mutta samanaikaisesti henkilöstön edustajien osaamisvaatimukset ovat kasvaneet ja tehtävä lisääntyneet. He elävät henkilöstön ja työnantajien odotusten ristipaineessa aikana jolloin erilaisista muutoksista on tullut osa arkipäivää, ne ovat jatkuvia. Suunnatut voimavarapäivät ovat myös paljon kaivattua täydennyskoulutusta valmistuneille työsuojelukonsulteille sekä Työmarkkinatutkinnon suorittaneille.

Kaksipäiväisten kurssien aikana kehitetään osallistujien valmiuksia tunnistaa omat vahvuutensa ja tekemään niistä näkyviä. Niiden aikana opitaan ja saadaan tukea toisten kokemuksista, niiden aikana opetellaan myös hyväksymään omien mahdollisuuksien ja voimavarojan rajallisuus. Ensimmäiseen päivään kuuluu elämyksellinen osuus, kuten teatteri tai konsertti, jonka herättämiä tunteja analysoidaan osana toista koulutuspäivää. Elämysjaksojen toteutusmuotoa ja -paikkaa valittaessa hyödynnetään pääkaupunkiseudun palvelutarjontaa.

Hinta: 315 €

SEMINAARIT

Tammikuun tapaaminen: Lama takana - nousu edessä? 21. – 22.01.

Kohderyhmä: valmistuvat työmarkkina- ja työsuojelukonsulttitutkinnon opiskelijat, työmarkkina- ja työsuojelukonsulttitutkinnon suorittaneet sekä muut asiasta kiinnostuneet

Tavoite ja sisältö: Seminaarin tarkoituksena on toimia henkilöstön edustajien keskustelu- ja verkostoitumisfoorumina. Tavoitteena on osallistuva, vuorovaikutteinen ja keskusteleva seminaari. Tällä kertaa luento-osuudessa tarkastellaan työelämän tilannetta sillä positiivisella asenteella, että laman selkä on taittumassa. Edessä on taloudellisen nousun aika, joka toteutetaan hallitusti, ilman ylikuumenemista. Työmarkkinajärjestöt on saatava mukaan rakentamaan nousukautta kaikilla tasoilla, myös työpaikoilla. Henkilöstöedustajien mukaan saaminen ja heidän aito kuunteleminen johtaa lisääntyvään työhyvinvointiin ja parempaan jaksamiseen väestön ikääntymisen asettamista haasteista huolimatta. Myös vuoropuhelun eri-ikäisten työntekijöiden välillä on onnistuttava.

Luento-osuuden jälkeen aihetta käsitellään workshopeissa. Luento-osuudet toteutetaan hotelli Presidentissä, josta siirrytään päivän päätteeksi Tallinnan laivalle.

Hinta: 320 € (Sisältää majoituksen ja laivaliput).

TYKY-seminaari

10. – 11.05.

Tavoite ja sisältö: Aktiivi-instituutin toimiessa Kirkkonummen Evitskogissa joka keväinen TYKY-seminaari oli menestys ja se palasi neljän vuoden tauon jälkeen Aktiivin koulutusohjelmaan keväällä 2009. Nimensä mukaisesti seminaarin aiheena on Työkykyä ylläpitävä toiminta koko laajuudessaan. Ensimmäisen kerran tämä käsite tuli osaksi työmarkkinoiden terminologiaa Teuvo Kallion nimeä kantavassa TUPO -sopimuksessa 1990-luvun alussa, kun kaikki työmarkkinajärjestöt allekirjoittivat asiaa koskevan sopimuksen. Sen jälkeen työkykyä ylläpitävä toiminta on vakiintunut osaksi työsuojelutoimintaa, työterveyshuoltoa ja sen merkitystä kuvastaa myös se, että termi mainitaan lain tarkoituksosassa, uudistetun työturvallisuuslain ensimmäisessä pykälässä.

Tyky-ajattelua osana yhteiskunnallista päätöksentekoa ja työpaikkojen työsuojelutoimintaa on siis toteutettu kohta 20 vuotta. Seminaari tarkastelee, mitä näiden vuosien aikana on saatu aikaan ja toisaalta mitä haasteita tyky-toiminnalla on edessään. Seminaarin ohjelma tullaan rakentamaan siten, että päivien aikana hyödynnetään maan johtavien asiantuntijoiden näkemyksiä, mutta toisaalta hyödynnetään työpaikkojen onnistuneiden käytäntöjen tuomaa oppia. Ensimmäinen seminaaripäivä päättyy yhteiseen retkeen tai tekemiseen, mutta sen sisältö ja toteutusmuoto tarkentuu myöhemmin.

Hinta: 315 €

AKTIIVIN TUTKINNOT

TYÖMARKKINATUTKINTO (25 op)

Kohderyhmä: Tutkinto on tarkoitettu kaikille työpaikkojen henkilöstön edustajille (luottamusmiehet, yhteistoiminta-elimissä toimivat, työsuojeluvaltuutetut) sekä liittojen työntekijöille. Tutkinnon lähijaksoille voivat osallistua kiinnostuksensa mukaan sellaisetkin henkilöstön edustajat, jotka eivät halua suorittaa työmarkkinatutkintoa, mutta ovat kiinnostuneita lähijakson aiheesta.

Tavoite ja sisältö: Tutkinnon tavoitteena on antaa opiskelijalle monipuolinen kuva suomalaisesta ja eurooppalaisesta työelämästä. Tarkoituksena on lisätä opiskelijoiden kykyä laajentaa ajatteluaan ja osaamistaan. Lähijaksoilla käsitellään otsikoiden mukaisia aihealueita tutkimuksen, käytäntöjen ja vierailujen kautta. Luennoitsijat ovat oman osaamisalueensa asiantuntijoita. Koulutus on osallistuvaa ja siihen sisältyy oppimistehtäviä. Erityisen suuri paino on opiskelijoiden ja luennoitsijoiden tai vierailujen isäntien välisessä vuorovaikutuksessa ja keskustelussa.

Tutkinnon rakenne: Työmarkkinatutkinnon opintojen laajuutta mitataan opintopisteillä. Opintopiste (op) on Euroopan Unionin alueella käyttöön otettu opiskelupanoksen yksikkö, johon sisältyy opetuksen seuraamista, kirjallisuuden lukemista ja harjoitustöiden tekemistä. Työmarkkinatutkinto on kokonaisuudessaan 25 opintopistettä ja se vastaa laajuudeltaan yliopistossa aineen perusopintoja (approbaturia). Tutkinto koostuu kuudesta neljän päivän mittaisesta kaikille yhteisestä lähijaksosta (2.5 op / jakso). Lähijaksojen välillä tehdään ohjattuja oppimistehtäviä lähijakson aiheeseen liittyen. Tutkintoon vaadittavat muut opinnot

(10 op) opiskelija voi itse valita Aktiivi-instituutin täydennyskoulutustarjonnasta (ks. alla työmarkkinatutkinnon valinnaiset kurssit) tai avoimen yliopiston työmarkkinatutkintoon soveltuvasta opetustarjonnasta (tarkemmat tiedot ensimmäisen yhteisen osion yhteydessä). Työmarkkinatutkinnon suorittamisen voi aloittaa mistä osiosta tahansa. Aikaa tutkinnon suorittamiseen kuluu 1½ - 3 vuotta.

Työmarkkinatutkinnon kaikille yhteiset lähijaksot

Työlainsäädäntö (2.5 op)

01. – 04.02.

Tavoite ja sisältö: Tavoitteena on antaa opiskelijoille perustiedot työsuhdetta ja virkamies/viranhaltijaa koskevien lakien sisällöstä ja lakien soveltamisesta käytännön työelämässä. Osion sisältönä ovat merkittävimmät työntekijää ja virkamies/viranhaltijaa koskevat lait. Lisäksi tutustutaan oikeuskäytäntöihin. Kurssin suorittaminen mahdollistaa osallistumisen avoimen yliopiston Työ- ja / tai virkamiesoikeuden perusteet -tenttiin.

Hinta: 470 €

Työelämä ja yhteiskunta (2.5 op)

17. – 20.05.

Tavoite ja sisältö: Kurssilla opiskellaan suomalaisen poliittisen järjestelmän peruskäsitteet ja instituutiot. Kurssilla perehdytään myös median merkitykseen suomalaisessa joukkoviestinjärjestelmässä. Kurssin aikana vierailaan eduskunnassa sekä tutustutaan jonkin lehtitalon tai radio/televisiokanavan työhön.

Hinta: 470 €

Talouden perusteet (2.5 op)

16. – 19.08.

Tavoite ja sisältö: Kurssilla perehdytään taloustoiminnan perusteisiin tarkastelemalla valtion, kuntien ja yksityisten yritysten talouden perusteita. Lähtökohtana on taloussanas-
toon liittyvän käsitteistön ymmärtäminen, erilaiset talouden ohjausmekanismit sekä budjettiin sekä tilinpäätökseen ja taseeseen tutustuminen. Myös STTK:n rooli talouspoliittisena vaikuttajana on mukana ohjelmassa. Kurssin aikana käymme tutustumassa mm. eduskunnan talousvaliokunnan työhön ja perehdymme talouspoliittiseen keskusteluun mediassa.

Hinta: 470 €

Suomi Euroopan Unionissa (2.5 op) **29.11. – 02.12. (Belgia)**

Tavoite ja sisältö: Tämä työmarkkinatutkinnon lähijakso sisältää katsauksen Suomen EU-jäsenyyden taustaan ja sisältöön. Lisäksi käsitellään EU:n instituutiot ja päätöksentekojärjestelmä sekä yhteisölainsäädännön perusteet. Tarkastelun kohteena ovat myös jäsenyyden ajankohtaiset haasteet sekä Unionin toimintaedellytykset muuttuvassa maailmassa. Kurssi toteutetaan Brysselissä, jossa tutustutaan Euroopan Unioniin sekä ammattijärjestöjen kansainväliseen edunvalvontaan. Kurssiin liittyy etätehtävä, joka suoritetaan ennen kurssin alkamista.

Hinta: 560 € (sisältää myös lentomatkat, ei majoitusta)

Työelämä ja hyvinvointi (2.5 op) **keväällä 2011**

Tavoite ja sisältö: Kurssilla perehdytään suomalaisen työelämän hyvinvoinnin ja jaksamisen haasteisiin. Liikkeelle lähdetään suomalaisen hyvinvoinnin kehityshistoriasta, jatketaan terveyden edistämisen paikallisilla rakenteilla ja päädytään hyvinvoinnin kehittämisen tulevaisuuden haasteisiin. Kurssilla pohditaan myös työn ja perheen yhteensovittamista sekä keskustellaan hyvinvoinnista ja työssä jaksamisesta tehdystä uusimmasta tutkimuksesta. Kurssin aikana vierailaan jossakin työhyvinvointia tutkivassa tai edistävässä organisaatiossa.

Hinta: Ilmoitetaan myöhemmin

Sosiaalipolitiikan perusteet (2.5 op) **keväällä 2011**

Tavoite ja sisältö: Kurssilla tutustutaan sosiaalipoliittiseen ajatteluun, historiaan ja nykykeskusteluihin. Tarkastellaan myös suomalaisen hyvinvointivaltion tulevaisuutta ja sen vaikutuksia työelämään. Osion yhteydessä on mahdollisuus suorittaa Sosiaalipolitiikan johdantokurssi Helsingin yliopiston tutkintovaatimusten mukaan avoimen yliopiston opintoina.

Hinta: Ilmoitetaan myöhemmin

Työmarkkinatutkinnon valinnaiset kurssit

4.5 op

Henkilöstön edustajana työyhteisössä

| | | |
|-------|----------|-----------------|
| kevät | 1. jakso | 01. – 03.02. |
| | 2. jakso | 08. – 10.03. |
| | 3. jakso | 19. – 21.05. |
| syksy | 1. jakso | 13. – 15.09. |
| | 2. jakso | 11. – 13.10. |
| | 3. jakso | 29.11. – 01.12. |

1 op

| | |
|---|-----------------|
| Tammikuun tapaaminen: Lama takana – nousu edessä? | 21. – 22.01. |
| Yksityisyyden suoja ja tasa-arvo työelämässä | 25. – 26.01. |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 04. – 05.02. |
| Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla | 11. – 12.02. |
| Virka- ja työsuhdetta säätelevät lait | 01. – 02.03. |
| Henkilöstön edustaja ja ammatillisuus | 09. – 10.03. |
| Paikalliset neuvottelut – opi neuvottelemaan rakentavasti (perus) | 11. – 12.03. |
| Hyvällä perehdytyksellä työhyvinvointia | 18. – 19.03. |
| Ikäystävälliset työyhteisöt | 22. – 23.03. |
| Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisön toimintatavaksi | 12. – 13.04. |
| Väkivallan uhka työpaikalla | 15. – 16.04. |
| Yhteistyön kehittäminen yrityksessä | 15. – 16.04. |
| Kuntasektorin työaikakurssi | 19. – 20.04. |
| Palkkausjärjestelmät kunta-alalla | 26. – 27.04. |
| Paikalliset neuvottelut – opi neuvottelemaan rakentavasti (perus) | 04. – 05.05. |
| Hallittu muutos – sopeutumisesta vaikuttamiseen | 06. – 07.05. |
| TYKY-seminaari | 10. – 11.05. |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 17. – 18.05. |
| Paikalliset neuvottelut – kehitämme yhteistyötä neuvotellen (jatko) | 03. – 04.06. |
| Monikulttuurisuus työpaikalla | 07. – 08.06. |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 26. – 27.08. |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 02. – 03.09. |
| Kuntatalous nyt – tietoa tarvitaan | 06. – 07.09. |
| Kuntasektorin työaikakurssi | 09. – 10.09. |
| Neuvotellen ja työyhteisöä kehittäen | 13. – 14.09. |
| <i>Lär dig att förhandla – lokala förhandlingar</i> | 16. – 17.09. |
| Kehityskeskustelu – avain keskustelulle | 23. – 24.09. |
| Yhteistoiminta kunnassa | 30.09. – 01.10. |
| Työn ja yksityiselämän yhteensovittaminen | 30.09. – 01.10. |
| Hallintolakikurssi | 04. – 05.10. |
| Käytännön yhteistoiminta ja kokoustaito | 07. – 08.10. |
| Paikallinen sopiminen yksityisessä yrityksessä | 14. – 15.10. |
| Paikalliset neuvottelut – opi neuvottelemaan rakentavasti (perus) | 21. – 22.10. |
| Väkivallan uhka työpaikalla | 25. – 26.10. |
| Häirintä ja epäasiallinen kohtelu työpaikalla | 27. – 28.10. |
| Päihteet puheeksi | 01. – 02.11. |
| Työaika- ja vuosilomalait, perusteet | 08. – 09.11. |
| Varhainen puuttuminen ja tuki työyhteisön toimintatavaksi | 08. – 09.11. |
| Hyvällä perehdytyksellä työhyvinvointia | 25. – 26.11. |
| Ikäystävälliset työyhteisöt | 02. – 03.12. |
| Henkilöstön edustajien voimavarapäivät | 09. – 10.12. |
| Kuntasektorin työaikakurssi | 09. – 10.12. |

Työmarkkinatutkinnon täydennyskoulutus**Tammikuun tapaaminen: Lama takana - nousu edessä?****21. – 22.01.**

Tarkemmat tiedot tämän esitteen sivulla 19.

Henkilöstön edustajien voimavarapäivät 26. – 27.08.

Tarkemmat tiedot tämän esitteen sivulla 19.

TYÖSUOJELUKONSULTIN TUTKINTO (25 op)

Työsuojelukonsultin tutkintoon johtava koulutus

Uusi työsuojelukonsultin tutkintoon johtava koulutus alkaa Aktiivi-Instituutissa maaliskuussa 2010. Koulutus on kokonaisuus, joka suoritetaan kahden vuoden aikana. Tutkinto koostuu kuudesta kolmen päivän lähiopetusjaksosta sekä kehittämishankkeesta, jonka jokainen opiskelija toteuttaa koulutuksen aikana omalla työpaikallaan. Lähiopetusjaksoista kolme toteutetaan vuoden 2010 aikana ja kaksi vuonna 2011 ja viimeinen vuonna 2012.

Kohderyhmä: Työsuojelukonsultin tutkinto on tarkoitettu työsuojelutyöstä kokemusta omaaville työsuojeluvaltuutetulle ja varavaltuutetuille, työsuojelupäälliköille, työsuojelutoimikuntien jäsenille sekä työsuojeluasiamiehille. Koulutukseen osallistuvilta edellytetään työsuojelun peruskurssin tai sitä vastaavan kurssin suorittamista. Uudelle kurssille valitaan enintään 21 opiskelijaa.

Tavoite ja sisältö: Työsuojelukonsultin tutkinnon tavoitteena on, että opiskelijat kehittyvät työsuojelun asiantuntijoiksi, jotka pystyvät pitkäjänteisesti ja laaja-alaisesti toimimaan työsuojelun ja työhyvinvoinnin edistäjinä. Työyhteisön sisäisinä konsultteina he toimivat yhteistyössä johdon, työterveyshuollon, luottamusmiesten ja työsuojeluviranomaisten kanssa. Pitkäkestoisen Työsuojelukonsulttikoulutuksen aikana opiskelijat saavat sellaisia sekä tiedollisia että taidollisia valmiuksia, joita he ehtivät testata omilla työpaikoillaan. Näitä kokemuksia pohditaan Aktiivin koulutusjaksoilla, mutta myös jatkuva, kiinteä yhteydenpito verkossa sekä opiskelijoiden että kouluttajien kanssa on olennainen osa koulutuksen toteutusta.

Hinta: 445 €/opintojakso

7.kurssi 6. jakso 20. – 22.01.

8. kurssi 4.jakso 24. – 26.02., 5. jakso 23. – 25.08. ja 6. jakso tammikuu 2011

9. kurssi 1.jakso 03. – 05.03., 2. jakso 24. – 26.05., 3. jakso 18. – 20.10.,
4. ja 5. jakso vuonna 2011 sekä 6. jakso tammikuussa vuonna 2012

Työsuojelukonsulttien täydennyskoulutus

**Tammikuun tapaaminen: Lama takana - nousu edessä?
21. – 22.01.**

Tarkemmat tiedot tämän esitteen sivulla 19.

**Henkilöstön edustajien voimavarapäivät
03. – 04.06.**

Tarkemmat tiedot tämän esitteen sivulla 19.