

## TIIVISTELMÄ

**Oppilaitos:** Aktiivi-instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

**Tekijä:** Fiona Telford

**Hankkeen nimi:** Tehyn ja Tampereen kaupungin TVA-riita

**Aika:** Maaliskuu 2014

**Sivuja:** 26

Hanketyön aiheena on Tehyn ja Tampereen kaupungin tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää koskeva riita joka johti työtuomioistuimen tuomioon vuonna 2012.

Tampereen kaupungin ja pääsopijajärjestöjen välillä oli paikallisesti sovittu kolmiportaisesta palkkausjärjestelmästä. Tehy-sopimuksen voimaantulon jälkeen vuonna 2008 työnantaja ei enää noudattanut sitä. Asiaa ei saatu sovittua paikallisesti joten se riitautettiin keskustasolla.

Erimielisyyspöytäkirjaa odotettiin turhaan kolme vuotta jonka jälkeen Tehy vei riidan yksipuolisesti Työtuomioistuimeen. Sieltä tuli yksimielinen päätös 20.12.2012 jonka mukaan Tampereen kaupunki on menetellyt työehtosopimuksen vastaisesti. Lisäksi Kuntatyönantaja tuomittiin valvontavelvollisuuden laiminlyönnistä.

Neuvotteluprosessi takautuvista palkoista oli haastava. Asia oli näyttävästi esillä mediassa ja se vaikutti merkittävästi jäsenistön odotuksiin palkkasaatavista. Jäsentiedotus ja yhteistyö eri tahojen kanssa nousivat ratkaisevaan rooliin prosessin aikana.

Vuosia kestänyt riita neuvotteluprosesseineen osoitti pitkäjänteisen edunvalvontatyön merkityksen kouriintuntuvasti.