

## TIIVISTELMÄ

**Oppilaitos:** Aktiivi-instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

**Tekijä:** Merja Lausmaa

**Hankkeen nimi:** Harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä

**Aika:** Joulukuu 2013

**Sivuja:** 18

## TIIVISTELMÄ

Harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (jatkossa KVTES) lukuun II, 11§. Sen myöntämisestä päättää toimivaltainen viranomainen. Lisä myönnetään yleensä toistaiseksi voimassa olevana, mutta myös määräaikainen on mahdollinen. Määräysten mukaan perusteina harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän maksamiseen on mm. työssä suoriutuminen ja henkilökohtainen osaaminen. Henkilökohtaisella lisällä ei korvata tehtävien vaativuuden lisääntymistä.

Tässä hankkeessa kuvataan Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaiset määräykset harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän maksamisesta sekä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin voimassa oleva ohjeistus. Lisäksi kuvataan esimiehen roolia palkitsemisessa.

Selvitystyön pohjalta tuodaan esille miten ja millä perusteilla lisän maksaminen on toteutunut käytännössä Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirissä. Millaiset kehittämistarpeet nousivat esille. Miten uudelleen tarkastelu ja kehittäminen päätettiin lähteä toteuttamaan, jotta järjestelmä saadaan vastaamaan nykypäivän vaatimuksia ja että henkilökohtaista lisää käytetään siihen tarkoitukseen kuin kuuluukin: Palkitsemaan työntekijän henkilökohtaista panostusta ja osaamista omassa tehtävässä.