

## **TIIVISTELMÄ**

**Oppilaitos:** Aktiivi-instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinakonsultin tutkinto

**Tekijä:** Mervi Lesonen

**Hankkeen nimi:** Henkilöstön edustajana kuntajakoselvitystyöryhmässä

**Aika:** Joulukuu 2014 **Sivuja:** 15

Tässä hanketyössä pyrin selvittämään henkilöstön edustajan vaikutusmahdollisuuksia kuntajakoselvitystyöryhmässä Oulun eteläisen alueen kuntien yhdistymispyrkimyksessä. Kuntien heikon taloudellisen tilanteen ja kasvavien muutostarpeiden vuoksi kuntien yhdistäminen koetaan tarpeelliseksi. Myös Oulun eteläisellä alueella on lähdetty selvittämään mahdollisuuksia kuntaliitokseen.

Kuntaliitosselvitystyötä varten perustettiin työryhmiä, joiden työskentelyä ja henkilöstön edustajien vaikutusmahdollisuuksia pyrin tässä hanketyössä selvittämään.

Henkilöstön edustajien vaikutusmahdollisuuksia selvitin kyselyllä, jonka toteutin sähköpostin avulla. Kyselyssä selvitin, onko henkilöstön edustaja päässyt vaikuttamaan oman työryhmän työskentelyyn, miten edustaja on kokenut tiedonkulun tämän kuntajakoselvityksen aikana sekä miten henkilöstön edustaja kokenut työskentelyilmapiirin työryhmässä. Kyselyyn vastasivat kaikki työryhmissä mukana olevat järjestöjen edustajat.

Kyselyn päätulos on, että sosiaali- ja terveystieteillä henkilöstön edustajan vaikutusmahdollisuudet ovat pienemmät kuin muissa työryhmissä. Sosiaali- ja terveystieteillä työnantajien ja henkilöstön välinen yhteistyö on puutteellista.