

## Johdanto

Aloitin työsuojelukonsultin opinnot elokuussa 2013. Pian meille opiskelijoille selvisi, että meidän opintoihimme kuuluu myös kehityshanke, joka toimii samalla opinnäytteenä Aktiivi-instituutille. Opettajamme Jukka Sarpakunnas vakuutti, että mitä pikemmin itselleen löytää aiheen, sen parempi. Myös hän korosti, että hankkeen olisi hyvä nivoutua oman organisaation tarpeisiin.

Mietin tovin vaihtoehtoja, mutta melko pian aloin suuntautua uuden hyvän työyhteisöoppaan kannalle. Opas oli laadittu työpaikassani, Säteilyturvakeskuksessa (STUK), 1990-luvun alkupuolella hyvän käytöksen edistämiseksi. Olin tuolloin jo mukana työryhmässä ja koin tehtävän mielekkääksi ja innostavaksi. Oppaan nimi oli ”Hyvää Päivää!” Keskustelin henkilöstöpäällikkö Virpi Launosen ja kehittämispäällikkö Sari Sinkkosen kanssa ajatuksestani ja olimme kaikki yhtä mieltä, että kyseinen opas kaipaisi päivittämistä.

Aiempi opas oli laadittu lähinnä hyvän käytöksen ohjenuoraksi ja siitä puuttui monia tärkeitä aiheita, jotka ovat nousseet nyky-yhteiskunnassa pintaan, kuten työhyvinvointijohtaminen, seniorit, muutospaineet ja työyhteisöä kohtaava kriisi, kuten esimerkiksi työtoverin kuolema tai yt-neuvottelut. Lisäksi oli mielestämme hyvä, että opas päivitetäisiin myös ajatellen sisäistä koulutusta, rekrytointia ja perehdytystä. Tämän vuoksi halusimme, että oppaasta tulisi osa STUKin toimintajärjestelmää.

Olimme havainneet, että STUKilla on paljon hyviä ohjeita, esitteitä, intranet-sivustoja ja yksikön omia käsikirjoja, joissa on päällekkäisiä neuvoja työhyvinvoinnille. Toivomme, että tämä uusi opas osaltaan poistaa näiden hajanaisuutta yhdistämällä työhyvinvoinnin asioita yksiin kansiin.

## Johtopäätökset

Olin määritellyt suunnitelmassani, että oppaan toinen luonnos olisi valmis vuoden 2014 lopussa. Näin oli, mutta jälleen muiden ryhmäläisten täpötäydet kalenterit estivät sisällön tarkemman yhteisen tarkastelun. Kommentteja ja parannusehdotuksia on varmasti vielä joitakin tulossa niin STUKista kuin myös Terveystalon ammattilaisilta.

Hyvän työyhteisön opas on nyt viittä vaille valmis ja ylpein mielin esittelen sen Aktiivi-instituutille, työsuojelukonsulttikollegoilleni ja omalle työyhteisölleni STUKissa. Oppaan hyödyntäminen alkaa todenteolla kun se on esitelty koko henkilöstölle.

Keväällä 2015 on tarkoitus saada lopullinen versio STUKin hyvän työyhteisön oppaasta painettua, vietyä nettiin, jonka jälkeen seuraa oppaan jalkautus ja seuranta. Kiitän projekti- ja opastyöryhmäni jäseniä STUKissa arvokkaista kommentteista, työsuojelukonsulttitutkinnon opiskelijakollegoitani hilpeän älykkäästä seurasta ja vertaistuesta sekä pätevää ja käsitämättömän pitkämielistä ohjaajaamme Jukka Sarpakunnasta Aktiivi-instituutissa.