

Hanketyö: Jyty Helsinki ry:n luottamusmies- ja ammattiosastouudistus 2012 - 2013
Oppilaitos: Aktiivi-instituutti, työmarkkinakonsultin tutkinto
Tekijä: Kaisa Soininen Aika: 15.11.2013
Sivuja: 20

TIIVISTELMÄ

Hanketyöni kuvaa Jyty Helsinki ry:n luottamusmies- ja ammattiosastomuutosta pääluottamusmiesnäkökulmasta. Olen itse toteuttanut uudistusta päätoimisena pääluottamusmiehenä ja tavoitteenani tässä työssä oli kuvata muutosta käytännönläheisesti sekä arvioida sen toteutumista. Toivoin hanketyöni hyödyttävän ja tukevan dokumentaationa ja muutosten kuvaajana oman yhdistykseni lisäksi myös muita toimijoita, jotka harkitsevat ammattiyhdistystoimintansa kehittämistä.

Jyty Helsingin uudistuksen lähtökohtana olivat sisäiset ja ulkoiset muutostarpeet: toiminnan ammatillistumisen tarve jäsenistön edunvalvontatyössä sekä Helsingin kaupungin organisaation uudistuminen. Edellisestä yhdistyksen organisaatiouudistuksesta oli kulunut yli kolmekymmentä vuotta, joten yhdistyksen edunvalvontatoimintaa oli hyvä tarkastella ja päivittää tämän päivän vaatimusten mukaiseksi. Muutoksen suunnittelu-työ eteni nopealla tahdilla ja toteuttaminen alkoi uuden luottamusmieskauden alussa tämän vuoden tammikuussa.

Pääluottamusmiehiltä saamani palautteen sekä oman arvioni mukaan organisaatiouudistus kannatti toteuttaa, sillä uudistuksen tavoitteiden toteuttaminen on parantanut edunvalvontatyötä ja yhtenäistänyt toimintoja pääluottamismiessektoreiden välillä. Se on lisäksi edistänyt pääluottamusmiesten välistä yhteistyötä ja vertaisryhmätoimintaa. Tosin ajanpuutteesta ja työn hektisyydestä johtuen pääluottamusmiesten ja yhdistyksen puheenjohtajan yhteisten tapaamisten viikoittainen säännöllisyys ei ole toteutunut kulu-keen kymmenen kuukauden aikana.

Pääluottamusmiesten tarinat edunvalvojina sekä edunvalvontatehtäviin käytettävissä oleva aika poikkesivat suuresti toisistaan. Tämä vaikuttaa pääluottamusmiehen ammatillisen identiteetin syntymiseen sekä kehittymiseen. Uudistuksen tärkeäksi elementiksi on noussut käytännön työssä yhdessä määritellyt toimintatavat, jotka edistävät ammatillisen toiminnan kehittämistä. Pääluottamusmiehet ovat voineet jakaa esimerkkitapausten kautta toisilleen arjen pulmia ja onnistumisia sekä saada haastaviin edunvalvonnallisiin tilanteisiin ratkaisumalleja puheenjohtajalta sekä kollegoiltaan.

Uudistuksen myötä yhdistys on lisännyt koulutuksellisten tapaamisten järjestämistä luottamusmiehille ja yhteistoimintahenkilöille, mikä on lisännyt tietoisuutta yhteistoiminta-asioista toimijoille. Lisäksi jäsenistö saa tasavertaisesti oikea-aikaista tietoa ajankoh-taisista asioista pääluottamusmiehensä lähettämistä sähköisistä tiedotteista, kuuluipa jäsen mihin Jyty Helsingin ammattiosastoon tahansa.