

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Eija Karppinen

Hankkeen nimi: Kainuu sotessa sovittelija tulevaisuudessa?

Aika: Joulukuu 2015

Sivuja 19

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollonkuntayhtymä järjestää seitsemälle jäsenkunnalleen päivähoitopalveluja lukuun ottamatta kaikki terveys ja sosiaalipalvelut. Kainuun sote on organisaationa suurin yksittäinen työllistäjä sosiaali- ja terveyspalveluissa Kainuussa.

Yhteistoiminta organisaatiossa työskentelee päätoimisia tai osin päätoimisia pääluottamusmiehiä seitsemän henkilöä ja päätoimisia työsuojeluvaltuutettuja kolme henkilöä. Heidän tehtävänä on vaikuttaa siihen, että organisaatiossa noudatetaan lakeja ja sopimuksia, voidaan työskennellä turvallisesti ja että organisaation henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä ja työpaikan asioihin. Yhteistyö pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kesken on suuressa roolissa työelämän kehittämisessä. Heillä on mahdollisuus vaikuttaa siihen miten työpaikoilla toimitaan ja miten siellä edistetään työssä jaksamista.

Tämän työn yhteydessä tehdyn kyselyn vastauksista käy selkeästi ilmi asioiden yhteensopivuus työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten kesken. Ei voida aina selkeästi erottaa, kummalle tehtävä paremmin sopisi, vaan yhteistyöllä päästään parhaaseen mahdolliseen lopputulokseen. Kyselyssä kysyttiin myös uutta asiaa. Työyhteisösovittelijaa, joka olisi tulevaisuuden uusi toimintamallitapa työyhteisön ristiriitatilanteisiin. Sovittelijan koulutusta tarvittaisiin ja uuden toimintamallikulttuurin luomista koko organisaatioon.

Tämä työ tuo valmiin apuvälineen työyhteisö sovittelija mallia viedessä eteenpäin. Uskoisin sen olevan yhtenä kehitettävä asiana, kun mietitään sairaspöissaolojen hallintaa ja työssä jaksamista Kainuun sotessa.