

Tiivistelmä

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Kaija Rätty

Hankkeen nimi: Kuinka auttaa lähi- ja perushoitajaa työehtosopimukseen liittyvissä ongelmatilanteissa Kuopion yliopistollisessa sairaalassa

Aika: 12.11.2013

Sivuja: 15

Työn lähtökohdaksi oli työntekijöiltä tullut ilmeinen tarve avulle työehtosopimukseen liittyvissä ongelmatilanteissa. Tarve ilmeni vuosi sitten syksyllä pidetyssä ammattiliiton järjestämässä jäsenillä.

Aluksi kaavailin työstäni hiukan toisenlaista. Ajattelin kirjoittavani oppaan nuorelle työntekijälle työehtosopimukseen liittyvien ongelmatilanteiden ratkaisemiseen. Ajatus oli liian kunnianhimoisen ja olisin sitä myötä joutunut kirjoittamaan työehtosopimuksen uudelleen. Hankeryhmän, opettajani ja perheeni tuella sain suunnattua työni nykyiseen suuntaan. Hanketyöni aiheeksi hioutui ”Kuinka auttaa lähi- ja perushoitajaa työehtosopimukseen liittyvissä ongelmatilanteissa Kuopion yliopistollisessa sairaalassa” näiden moninaisten vaiheiden kautta.

Tiivistetysti ota selvää mitä työehtosopimusta työpaikalla noudatetaan. Esimerkkinäni on lähi- tai perushoitaja KYS:ssä. Koska sairaala on kuntayhtymän hallinnoima ja kyseessä on hoitohenkilö, noudatetaan KVTES:stä. Selvitä seuraavaksi ongelmatilanteiden käsittelykaavion avulla kenen puoleen kääntyä ongelman kanssa.

Tämän jälkeen etsitään henkilö tai toimisto, josta asiaa kysyä. KYS:ssa tässä etsinnässä suurena apuna on intranetin etusivulla oleva KYS:n sisäinen puhelinluettelo. Kaikki kaaviossa mainitut tahot ovat työntekijää varten ongelmatilanteissa. työehtosopimukseen liittyviä ongelmia voi toki ratkoa itsenäisesti Internetin tai kirjallisuuden avulla, mutta työehtosopimukset ja lait tahtovat olla vaikeaselkoisia, joten suosittelen lämpimästi kääntymään henkilökohtaisen avun puoleen. Älä kuitenkaan pitkästy tai hermostu, kinkkisten pulmien selvittely voi viedä aikaa monestakin eri syystä.