

**Aktiivi-instituutti**

**Työmarkkinakonsultin tutkinto**

**KYSELY JÄSENISTÖN KOKEMUKSISTA PERUSTETUN AMMATTIOSASTON TOIMINNASTA**

Hanketyö

5.12.2014

Katariina Isohätälä

## **TIIVISTELMÄ**

Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirit päättivät perustaa oman Laboratoriokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) Pohjois-Suomeen. Liikelaitoksen toimipisteitä sijaitsee Kajaanissa, Kemissä, Kokkolassa, Oulussa ja Rovaniemellä. Ammattiosaston jäseniä ovat näissä pisteissä työskentelevät laboratorioiden henkilökunta. Alueeltaan tämä kattaa puoli Suomea, Kokkolan ja Rovaniemen etäisyys on 420 km ja siitä poiketaan vielä 180 km itään päin Kajaaniin.

Tehyn AURA-raportin mukaan yhden työnantajan alla on yksi ammattiosasto. NordLabissa työskentelevät Tehyn jäsenet päättivät perustaa uusi ammattiosasto liikelaitokselle. Ammattiosaston toimintalaajuus on tuonut paljon uusia haasteita hallitustyöskentelyyn. Muutenkin aktiivisia toimijoita on vaikea rekrytoida, joten pitkät välimatkat tuovat lisähaasteen toiminnalle.

Ammattiosasto on toiminut kahden ja puolen vuoden ajan. Suurin osa ammattiosaston hallituksen kokouksista on pidetty puhelin- tai nettikokouksina, läsnäolokokouksia on muutama kevät- ja syyskaudella. Hallituksen puhelin- ja nettikokoukset ovat alkaneet sujumaan ongelmitta ja nyt hallitus voi alkaa miettimään miten ammattiosasto palvelisi parhaiten jäsenistöä jäsenhuollossa. Tästä syntyi tarve suorittaa kysely jäsenistölle, miten he ovat kokeneet tämän suuren muutoksen ja mitä kehittämiskohteita ammattiosastolla on.

Kysely tehtiin ammattiosaston nettisivuilla jäsenhuoneessa. Kyselyn tavoitteena oli saada tietoa jäsenen kokemuksista ammattiosaston toiminnasta ja mitä toivomuksia jäsenellä olisi ammattiosastolle. Kyselyä tehdessä otettiin tietoinen riski, kun kysely sijoitettiin ammattiosaston jäsenhuoneeseen, jonne vaaditaan, että jäsen muistaa Tehy-jäsennumeronsa ja salasanansa. Tämä varmasti vaikutti osaltaan kyselyn vastaajamäärään. Tavoitteena oli myös että jäsenistö tutustuisi ammattiosaston nettisivuihin.

Kyselyyn vastattiin tyydyttävästi. Vastauksia tuli kuitenkin kaikilta toimipisteiltä, joten saatiin kattavasti mielipiteitä. Hanketyö ja kyselyn tulokset tulevat jäsenistön nähtäville nettisivuille, kun hanketyö on valmis. Vastaukset saivat välittömästi muutoksia hallituksen tiedottamiseen. Muita kehityskohteita oli yhdysjäsenverkoston kehittäminen, yhteistyöt muiden ammattiosastojen kanssa ja lisää pääluottamusmiehen tiedotustilaisuuksia, mutta nämä kehityskohteet jäivät uuden hallituksen toimeenpantavaksi.