

## TIIVISTELMÄ

**Oppilaitos:** Aktiivi-instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

**Tekijä:** Anne Peuhkurinen

**Hankkeen nimi:** Nuorena aktiivina ammattiyhdistystoiminnassa

**Aika:** Joulukuu 2015

**Sivuja:** 16

Hanketyössä keskitytään nuoren vaikuttamistapoihin ja vaikuttamattomuuden syihin, työelämän ja yhteisöllisyyden muuttumiseen. Työn ohjaavana lähteenä on käytetty Sami Myllyniemen Nuorisobarometrin 2013 tuloksia.

Nuorten vaikuttamistavat ovat muuttuneet yksilöllisempään suuntaan, mikä haastaa yhteisöllisyyteen luottavaan ammattiyhdistystoiminnan tulevaisuutta. Nuorten vaikuttaminen keskittyy itselle tärkeisiin asioihin, joilla on kuitenkin myös yhteiskunnallisia arvoja. Nämä yhteiskuntaan liittyvät arvot eivät kuitenkaan ole ay-toimintaan liittyviä.

Muuttuneista vaikuttamisen tavoista mahdollisuuden ammattiyhdistystoiminnalle luo sosiaalinen media. Sosiaalisen median hyödyntäminen onkin ehkä yksi ratkaisevista tekijöistä, kun mietitään miten saadaan näkyvyyttä ammattiyhdistykselle ja – osastoille.

Järjestystoimintaa nuoret eivät näe enää niin voimakkaana vaikuttamismuotona. Tämän myötä yhdistystoiminta on myös joutunut mullistuksen piiriin.

Nuoret vastasivat kyselytutkimuksessa kysymyksiin, joilla kartoitettiin nuorten osallisuutta ja aktiivisuutta ammattiosastojen toiminnassa, sekä millaisilla toimilla heidän mielestä saataisiin lisää nuoria osallistumaan ammattiosastojen toimintoihin.

Melkein puolet nuorista oli osallistunut johonkin ammattiosaston järjestämään toimintaan. Noin neljännes nuorista ei ollut osallistunut ollenkaan ammattiosastojen toimintaan. Nuorten mielestä ammattiosastot tarvitsisivat enemmän näkyvyyttä ja panostusta kutsuihin/ilmoituksiin tapahtumista.

Asiat joihin nuoret halusivat vaikuttaa omalla työssään, olivat työssä jaksamiseen, työhyvinvointiin, työilmapiiriin sekä palkkaukseen liittyviä. Nuoret arvostavat työpaikalla hyvää henkeä ja jaksamista.