

## TIIVISTELMÄ

**Oppilaitos:** Aktiivi-Instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

**Tekijä:** Marja-Liisa Junes

**Hankkeen nimi:** Oulunkaaren kuntayhtymä työntekijöidensä kouluttajana?

**Aika:** Joulukuu 2015

**Sivuja:** 10

Hanketyössäni lähdin selvittämään, henkilöstökyselytutkimuksen toteuttaen Oulunkaaren 1100 työntekijälle, toteutuuko työpaikallani Oulunkaaren kuntayhtymässä tasapuolinen työntekijöiden kohtelu koulutuksiin pääsyssä.

Työmarkkinajärjestöt sopivat maaliskuussa 2013 osaamisen kehittämisen toimintamallista ja Helsingissä 20 päivänä joulukuuta 2013 säädettiin laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä. Kerron hankkeessani kuinka laki on vaikuttanut Oulunkaaren kuntayhtymän toimintaan ja toteutuuko lain ajatus kolmesta (3) koulutuspäivästä per työntekijä Oulunkaarella.

Oulunkaaren kuntayhtymän toiminta toteutetaan hajautetusti Ii, Pudasjärven, Simon, Utajärven ja Vaalan alueella. Erin asteisia esimiehiä on yhteensä 52. Strategiassa luvataan tukea ammatillisen osaamisen kehittymistä, mutta kokeeko henkilöstö että tämä toteutuu? Ovatko säännöt kaikille samat ja onko kaikilla työntekijöillä mahdollisuus osallistua koulutuksiin halutessaan?

Hanketyössäni selvitin myös kuinka työntekijät pitävät itsenäisesti osaamistaan ja ammattitaitoaan yllä. Selväksi tuli myös mitkä syyt ovat joskus koulutukseen pääsyn esteenä.