

Oppilaitos: Aktiivi-Instituutti

Hankkeen nimi: Pelisääntöjen merkitys kirkon työssä luottamusmiehen näkökulmasta.

Koulutus: Työmarkkinakonsultin tutkinto

Aika: Joulukuu 2013 **Sivuja:** 13

Tekijä: Kai Tomberg

Tiivistelmä

Henkilöstöedustajan tärkeimpänä tehtävänä on lisätä työrauhaa, sekä sopia yhdessä henkilöstön ja työnantajan edustajien kanssa pelisäännöistä. Kirkon työmarkkinakenttä on poikkeuksellisen haasteellinen. Edunvalvonta työ hengellisessä ympäristössä on mutkikasta ja sopimukset ovat heikompia kuin kunnallisella puolella.

Kirkon työssä näkyvät pakkauksen jälkeensä jääneisyys sekä erilaisten systeemien tuomat eriarvoisuudet. Kirkon luottamusmies käy läpi henkilöstön edustajana vaativan elämän koulun paljon vartijana, toimiessaan pelisääntöasiantuntija kirkon työssä.

Joitakin lähteitä olen ottanut mukaan kuvaamaan tosiasiallisia ajatuksia pitkään kirkon edunvalvonnassa toimineilta konkareilta. Nämä lisäävät luottamusta ajatuksiini tuoda esille kirkon heikkoja pelisääntöjä, jotka aiheuttavat problematiikkaa kirkon työssä. Olisiko syytä kirkonkin pelisäännöt olla lähempänä yhteiskunnan hyväksymiä pelisääntöjä, jotta työelämässämme kirkon työntekijät kokisivat olevansa yhdenvertaisessa asemassa muihin työmarkkinoihin. Palkkauspolitiikka, henkilöjohtaminen sekä työaikajärjestelmien valinta ovat suuret kompastuskivet kirkon työssä. Työntekijöiden ottaminen mukaan rohkeammin kehitystyöhön on myös varteenotettava keino kasvattaa tuloksellisuutta. Hanketyössäni esille nostamani teemat ovat kirkon työssä itse havainnoimiani problematiikkoja. Laittomat irtisanomiset, resurssien täyttämiset, sekä alibudjetoinnit ja tiedotuksen laatu olisivat voineet myös mahtua hanketyöhöni, mutta en kuitenkaan ole kirjoittamassa tässä väitöskirjaa.