

Juha Okko Työsuojelukonsultit 12/2013 - 2015

Raportti työsuojelutoiminnan kehittämistä Helsingin Aikuisopistossa 2013 – 2014 aloittelevan työsuojelupäällikön näkökulmasta

Johdanto

Työsuojelulainsäädäntö velvoittaa työnantajan tunnistamaan ja arvioimaan työn vaarat ja ryhtyä tarvittaviin toimenpiteisiin. Työturvallisuuden käsite on laajennettu käsittämään henkisen ja fyysisen kuormittavuuden, ergonomian, väkivallan uhan, häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun sekä yksintyöskentelyn. Samalla työntekijän velvollisuutta omalta osaltaan aktiivisesti edistää omaa ja työpaikan työturvallisuutta on painotettu. (*Esipuhe 9. painokseen; Hietala-Turmalainen-Kaivanto - Työsuojeluvastuuopas, Talentum 2013*)

Työnantajalla on vetovastuu työpaikan työsuojelutyön kehittämisessä ja ylläpitämisessä. Hänellä on myös oikeudellinen vastuu jos jotakin tapahtuu tai hän laiminlyö lakisääteisen varautumisen ja ennaltaehkäisyn. Työnantajalla on huolellisuus- ja toimimisvelvoite. Mikäli työnantaja ei itse tee toimi työsuojelupäällikkönä, tulee hänen nimetä tähän tehtävään henkilö, joka työnantajan valtuuttamana käynnistää ja ylläpitää työsuojelua työpaikalla yhteistoiminnassa työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa. Ensisijaisia työsuojelupäällikön työpartnereita ovat työsuojeluvaltuutettu sekä työsuojelutoimikunta.

Johtopäätökset

Vaikein asia on ollut huomata, että

- asioilla on kitkaa eli mikään ei edisty nopeasti
- asioita on voitava delegoida – miten osaat päästää irti ja luottaa?

Raporttia tehdessä ymmärsin, että opistossamme on tehty todella paljon hyviä asioita vain kahden vuoden sisällä. Merkittävää on ollut rehtori Kari Karvosen aktiivinen tuki ja eteenpäin potkiminen. Erityisesti alkuvaiheessa hain ja sain häneltä keskustelutukea ja työnohjausta. Myös tukipalvelujen (toimisto ja vahtimestarit) organisointi on auttanut huomattavan paljon, kun työsuojelutyön tekemiseen on saatu partnerit. Esimerkiksi koulutus- ja kehittämistarpeet sekä työsuojelutehtävätkin tulevat keskitetyksi opistoisännän ja palvelupäällikön kautta.

Koulutusten järjestely (sisällöt ja aikataulut) olen voinut enenevässä määrin delegoida. Esimerkiksi liikunnanopettajien turvakoulutukset (ja Ensiapukoulutus tammikuussa 2015) järjestettiin vastaanottavan koulutusvälikön aloitteesta. Teimme keväällä hänen ja kouluttaja Mikko Jantusen kanssa

tutustumiskäynnit kolmeen Töölöntullin ulkopuolella käytössä olleeseen kohteeseen. Osa havaituista turvallisuuspuutteista korjattiin pian, osa on edelleen ”vaiheessa”.

Isoin klimppi kurkussa on johtunut turvatekniikasta. Asennus valmistui puoli vuotta myöhässä ja järjestelmä on ollut 98 % epäkunnossa vuoden 2014 aikana. Ongelmaksi näyttää varmistuneen Elisan puhelinkortti, joka erilaisine versioineen ei suostunut toimimaan järjestelmän kanssa. Nyt tilalle vaihdettu Soneran kortti on toistaiseksi toiminut ok, joten aloitamme mm. säännölliset turvatekniikatarkastukset sekä voimme suunnitella palokellojen koekäyttöä sekä suurempia että pienempiä pelastusharjoituksia. Uusien asioiden synnyttämisessä ulkopuolisten konsultti- ja asiantuntijapalvelujen käyttö on välttämätöntä.

Henkilökohtaisesti olen rakentanut omaa lisäksi kirkkoani kerrosvastaavien välinekassien kanssa. Sisällöksi on tulossa huomioliivi, hälytyspilli, otsavalaisin, kerrosvastaavan evakuointiohjeet, teippiä, tussi, paperia, kertakäyttö elvytysmaski jne. Olen keräillyt ja tilaillut tavaraa pikkuhiljaa, tyyppillisesti lukukausien lopussa jo puolentoista vuoden ajan. Suurin kanto kassessa on ollut kassien hankinta: noin kahdenkymmenen asiallisesti merkityn olkalaukun tms. tilaaminen ei ole onnistunut eikä kukaan ole kiinnostunut myymään tukkuhintaan niin pieniä määriä. Olettaisin, että lähimmän kuukauden aikana saa lopulta pakattua tarvikkeet opiston puuvillakasseihin ja jaettua ne...

Työsuojelutyön tekeminen osapäiväisesti muun työn ohessa on ollut välillä hyvinkin takkuista. Vaikka laskennallisesti minulla on käytössä 200 tuntia vuodessa työhön, käytäntö on ollut jotain muuta. Omassa päätyössä koulutuspäällikkönä olemme käyneet läpi lyhyessä ajassa useita muutoksia, jotka ovat vieneet aiempaan verrattuna paljon enemmän aikaa ja erityisesti energiaa. Oman jaksamisen takia olen myös nyt kaksi vuotta tehnyt työaikaseurantaa ja olen vähän paremmin onnistunut pitämään vuosityöajastani (n. 980 tuntia) kiinni.