

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Riikka Orava

Hankkeen nimi: Sählyksestä kohti tuloksekasta yhteistoimintaa.

Aika: Marraskuu 2013

Sivuja: 21

Laki yhteistoiminnasta työnantajan ja henkilöstön välillä kunnassa tuli voimaan 2007. Kuvailen hankkeessa yhteistoimintalakia työntekijänä ja luottamusmiehenä johtamisen teorioiden näkökulmasta sekä kohtaamiani käytännön ongelmia ja kuinka ne olisivat ratkaistavissa.

Tarkoituksena ei ole keskittyä luettelemaan, mitkä asiat on sovittava, vaan taustateorioiden pohdiskeluun, eri järjestöjen näkemyksiin sekä tietoisuuden ja ymmärryksen herättämiseen sanasta yhteistoiminta.

Aluksi pyrin avaamaan lyhyesti käsitteitä yhteistoiminta, johtaminen ja strategia yhteistoiminnan kannalta.

Esittelen lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa sekä työsopimuslakia ja esimerkkinä on työtuomioistuimen tapaus.

Esittelen myös muutaman esimerkin edustuksellisesta yhteistoiminnasta sekä tavoitteet, mitä hyvällä yhteistoiminnalla olisi saavutettavissa.

Lähdeaineistoksi olen valinnut lainsäädännön, yliopiston liikkeenjohdon kursseihin suositeltuja teoksia, kuntatyönantajan ja eri järjestöjen tuottamaa materiaalia, työterveyslaitoksen julkaisuja, tuoreita lehtiartikkeleita sekä myös käytännön johtamisen näkökulmasta tuotettuja teoksia.