

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Marja Äikiä

Hankkeen nimi:

TAMPEREEN KAUPUNGIN TEHOSTETTU PALVELUASUMISEN YKSIKKÖ
- JUKOLA-IMPIVAARA TYÖNTEKIJÄNÄ MUKANA MUUTOKSESSA

Aika: Joulukuu 2013

Sivuja: 12

TAMPEREEN KAUPUNGIN TEHOSTETTU PALVELUASUMISEN YKSIKKÖ
- JUKOLA-IMPIVAARA TYÖNTEKIJÄNÄ MUKANA MUUTOKSESSA

Tampereen kaupungin laitoshoidossa kehitetään toimintaan. Yhtenä uutena toimintamuotona aloittaa lokakuussa 2013 Jukola-Impivaara tehostettu palveluasumisen yksikkö kaupungin omana tuotantona ja kahteen ryhmäkotiin palveluntuottajaksi tulee yhteiskunnallinen yritys, Kontu- Koti perustettu 02.07.2013.

Kuvaan tässä työssäni mm. seuraavia asioita: Miten työntekijät kokevat toimenkuvien muutoksen? Mistä Jukola – Impivaara saa asukkaat? Mitä palvelut pitävät sisällään? Halusin tutustua tarkemmin, miten Jukola – Impivaara hankkeessa otetaan huomioon työntekijä jo alkuvaiheessa suunnittelua mukaan, ja mitkä ovat työntekijän vaikutus mahdollisuudet?

Pyrin myös haastelemaan työntekijöitä ja yritin kuvata heidän työoloja ja tuntemuksia työn tekemisestä uudella tavalla.

Sanotaan että uusi on aina parasta mahdollista hoitoa, mutta kyllä hoitamisellekin pitää olla tavoitteet ja keinot. Miten toiminta sujuu asianmukaisesti, asiakasta kunnioittavaan ja turvallista ja asiakaan itsemääräämisoikeutta kunnioittavaa toimintaa.

Keskeisiä käsitteitä työssäni: Tehostettu palveluasuminen, Työntekijän näkökulma muutoksessa ja Työhyvinvointi muutoksessa.