

**Oppilaitos:** Aktiivi-Instituutti

**Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

**Tekijä:** Tuula Salmivaara

**Hankkeen nimi:** Tarvitsenko perehdytystä luottamusmiehen työssä – käytännön vinkkejä ja ajatuksia haastattelukyselyn pohjalta

**Aika:** Joulukuu 2015

**Sivuja:** 25

## TIIVISTELMÄ

Hanketyön tarkoitus oli selvittää oman organisaation käytäntöjä luottamusmiestehtävään perehdytyksessä. Aineiston keräys tapahtui sähköisesti Webropol- kyselyllä, johon annettiin määräaika vastaamiseen. Kyselylomakkeessa oli 16 kysymystä ja ne jakautuivat väittämäkysymysoosioon sekä vapaamuotoisiin kysymysalueisiin. Aineiston analysointi tapahtui sisällön arvioinnilla ja omiin kokemuksiin vertaamalla loppupäätelmiä tehtäessä.

Tulos kyselystä oli selkeä ja yhteinen näkemys tuli selvästi esille tuloksia arvioitaessa. Organisaatiossamme tarvitaan myös luottamusmiehen työhön perehdytystä. Tässä on vastaus hanketyöni otsikkoon; Tarvitsenko perehdytystä luottamusmiehen työssä? Perehdytys voisi jakaantua yleisperehdytykseen ja yksilöperehdytykseen oman alueen käytäntöjen oppimiseen. Nimetty perehdyttäjä ja tutor olisivat oiva apu alussa. Luottamusmiestyö on vaativaa ja lisäkoulutusmahdollisuudet ovatkin tärkeä työkalu tehtävän hoitamisen kannalta. Avainsanoiksi tutkimuksessa nousivat *perehdytys, nimetty perehdyttäjä ja määrätyn sovitun ohjelman mukainen perehdytys kaikille luottamusmiehille*.

Hanketyön alussa on määritelmä perehdyttämiselle ja myös lain määräys työntekijälle annettavaan ohjaukseen ja opetukseen. Kerron lyhyesti vastuualueestani ja hanketyöprosessin lähtökohdista ja perusteista.

Kyselyn tavoitteena oli myös tehdä raamia oman perehdytyskansion luomiselle, jotta uusien luottamusmiesten olisi helpompi aloittaa uudessa työssä luottamusmiehenä.

Loppupäätelmiin olen kerännyt asioita perehdytyskansion ja luottamusmiesperehdytyksen suunnitteluun yleisellä tasolla sovellettavaksi omaan työympäristöön.