

Tekijä(t) Lindholm-Teräväinen Maarit	Julkaisun laji Hanketyö	Päivämäärä 31.12.2013
	Sivumäärä 22	Julkaisun kieli Suomi
	Liitteet 3	Verkkojulkaisulupa myönnetty (X)
Työn nimi Tasa-arvo työelämässä		
Koulutusohjelma Työmarkkinakonsultti		
Työn ohjaaja(t) Uurtio Tuula		
<p>Tiivistelmä</p> <p>Hankkeeni aihe tasa-arvo työpaikalla on tarkoitettu koulutusmateriaaliksi luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja työnantajan edustajille. Hankkeessa keskitytään työpaikoilla tapahtuvan tasa-arvon edistämisen keinoihin. Hanke on tehty Dia-sarjana ja työtä on helppo muokata tarpeen mukaan. Koulutusmateriaali on yleisellä tasolla ja keskittyy työpaikoilla tapahtuvan tasa-arvon edistämiseen.</p> <p>Tasa-arvoa säätelevät useat eri lait ja säädökset. Useat eri viranomaiset valvovat lakien noudattamista ja antavat lausuntoja. Tasa-arvoa edistetään yhteiskunnassamme ja työryhmät vievät hallituksella esityksiä.</p> <p>Työnantajille on laissa määrätty useita velvollisuuksia ja tehtäviä tasa-arvon edistämiseen työpaikoilla. Työnantajalla on mahdollisuus kehittää työoloja ja parantaa henkilöstön työhyvinvointia. Se hyödyttää sekä työnantajia että työntekijöitä.</p> <p>Tasa-arvosuunnitelma on tehtävä, vaikka koko henkilöstö tai suurin osa henkilöstöstä edustaisi samaa sukupuolta. Tasa-arvosuunnitelma on tehtävä, vaikka työpaikalla ei olisi havaittu tasa-arvoon liittyviä ongelmia.</p> <p>Seurannan tuloksia hyödyntäen voidaan parantaa henkilöstön työtyytyväisyyttä, pidentää työuria ja lisätä organisaation houkuttelevuutta työnantajana.</p> <p>Hankkeessa tutustutaan Riihimäen kaupungin tasa-arvosuunnitelmaan ja palkkaukseen eri tehtävissä.</p>		