

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos:Aktiivi-instituutti

Koulutus:Työmarkkinakonsultti

Tekijä:Kirsi Jokinen

Hankkeen nimi: Tehyläisen esimiehen edunvalvonta ja kehittäminen

Aika:Joulukuu 2014 **Sivuja:** 10

Hanketyöni käsittelee tehyläisen esimiehen edunvalvontaa sekä sen asettamia haasteita ja kehittämistä. Tavoitteenani oli kehittää esimiehen edunvalvontaa paikallisesti ja saada parempia työkaluja edunvalvontaan. Samalla tavoitteenani oli luoda paikallisiin tehyläisiin esimiehiin avoimempaa yhteistyötä sekä linjata tärkeitä edunvalvonnallisia toimia.

Hanketyöni aihe tuli minulle ajatukseksi, koska esimiehen edunvalvonnasta olen ollut epävarma. Osaanko erottaa, koska on kyseessä esimiehen oma edunvalvonta ja koska esimies on työnantajan roolissa. Hanketyöni auttoi minua erottamaan, koska esimies on työnantajana ja koska kyseessä on esimiehen oma edunvalvonta.

Hanketyössäni tein paikallisille tehyläisille esimiehille (8) kyselyn sähköpostilla. Vastauksia sain kuudelta esimiehellä, jolloin vastausprosentiksi muodostui 75. Esimiesten työnimikkeet olivat; hoitotyön johtaja, osastonhoitaja vuodeosastolla, osastonhoitaja akuuttivuodeosastolla, vastaava työterveyshoitaja, vs. vanhustyön johtaja ja vs. avoterveydenhuollon osastonhoitaja. Kyselyn tärkeimmäksi toiveeksi nousi palkkatason seuranta sekä palkkaerojen tasoittaminen. Työnvaativuuden arviointi koettiin yhdeksi tärkeimmäksi toiveeksi. Yhteistyö koettiin toimivaksi ja yhteisiä esimiesiltoja toivottiin.

Hanketyöni myötä tulen kehittämään paikallista tehyläisen esimiehen edunvalvontaa järjestämällä esimiesiltoja vähintään kaksi kertaa vuodessa, jossa käsiteltäisiin ajankohtaisia asioita. Myös Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltaminen tärkeimmiltä osin tulee esimiesiltojen teemaksi.