

Hanketyö:

Tiedotuksesta vuorovaikutukseen – henkilöstönedustajien osallistumismahdollisuuksien lisääminen
Vantaan terveystalveluiden päätöksenteossa

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti, työmarkkinakonsultin tutkinto

Tekijä: Kirsi Mäkilaine

Aika: 20.10.2014

Sivuja: 13

TIIVISTELMÄ

Hanketyöni tarkoituksena on kuvata nykyinen yhteistoimintamalli Vantaan terveystalveluissa sekä luoda ehdotus uusista toimintatavoista, joilla voidaan lisätä henkilöstönedustajien osallistumismahdollisuuksia päätöksenteossa jo asioiden valmisteluvaiheessa.

Lähtökohtana on ollut korjata vuoden 2007 organisaatiomuutoksen yhteydessä tapahtunutta henkilöstönedustajien osallistumisoikeuksien vähenemistä, kun henkilöstönedustus jäi johto-ryhmistä pois. Tällä hetkellä pääluottamusmiehet kokevat, etteivät he tule kuulluiksi henkilöstöä koskevien asioiden valmisteluvaiheessa. Yhteistyöryhmissä he kuulevat jo tehdyt päätökset. Henkilökunta taasen kokee, että heitä ei kuunnella lainkaan päätöksenteossa ja ohjeistuksissa ja sen vuoksi uudistukset ja muutokset vain tiedotetaan heille ylhäältä päin. Tämä lisää henkilökunnan muutosvastarintaa ja vähentää työhyvinvointia. Uudessa toimintatavassa lisättäisiin henkilöstön kuulemista ottamalla pääluottamusmiehet mukaan henkilökuntaa koskevien päätösten ja ohjeistusten tekoon jo valmisteluvaiheessa.

Tämä voisi tapahtua sallimalla heille pääsy valmisteleavan vaiheen kokoukseen sekä lisäämällä päällikkötasolla yhteistyötä ja vuorovaikutusta pääluottamusmiesten kanssa.