

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti
Työmarkkinakonsultin tutkinto

Koulutus:

Tekijä: Hille Häkkinen

Hankkeen nimi: Tulospalkkaus omalla työpaikallani
analyysia ja pohdintaa

Aika: Joulukuu 2013

Sivuja: 16

Ylöjärven kaupungin koko henkilöstö on kuulunut tulospalkkiojärjestelmän piiriin vuoden 2010 alusta lähtien. Järjestelmä edellyttää, että tulospalkkioihin liittyvien tavoitteiden tulee olla tarkoituksenmukaisia ja tulospalkkiomittareiden johdonmukaisesti tulkittavia. Prosessi tulospalkkausjärjestelmän luomisesta palkkion maksamiseen on pitkä, mutta sen pitää kuitenkin olla looginen. Tarkoitukseni tässä työssä oli kertoa, mitä tulospalkkaus tarkoittaa, mihin se perustuu ja mikä sen tarkoitus on.

Ensimmäisessä kappaleessa lainaan lähinnä kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES), sekä KVTES:n palkkausjärjestelmäopastetta. Tulospalkkio on palkanlisä, jonka käyttöönottamisesta työnantaja tekee päätöksen.

Tämän jälkeen avaan Ylöjärven kaupungin tulospalkkaussopimuksen sisältöä. Sopimuksen tekstissä näkyvät tulospalkkauksen periaatteet ja valmisteluprosessi. Myös mittareiden merkitys ja käyttöönotto kuvataan siinä.

Esittelen myös oman työpaikkani, jotta lukija voi ymmärtää, minkälaiseen ympäristöön työpaikkani tulospalkkaussopimus on tehty. Käyn läpi oman työpaikkani tavoitteet sekä mittarit. Selvitin myös sen, millä kaaviolla tulospalkkion suuruus lasketaan.

Tulospalkkauksen aloittaminen on tuonut pintaan ristiriitaisia ajatuksia. Toisaalta on positiivista, että kaupunki on halunnut lähteä mukaan tulospalkkausjärjestelmään, vaikkei se ole pakollista. Koen hyväksi sen, että työyhteisöjä palkitaan hyvien tulosten saavuttamisesta. Tänä taloudellisesti vaikeana aikana hyvin suuren epäkohdan aiheuttaa se, että mikäli kaupungin talous jää miinukselle, ei tulospalkkioita makseta, vaikka tavoitteet olisivat toteutuneet.

Lopussa pohdin vielä enemmän tulospalkkausta työntekijän näkökulmasta. On tuntunut mukavalta saada konkreettinen palkkio siitä, että ponnistelumme työn kehittämisen hyväksi on onnistunut ja säästöjä sitä kautta on syntynyt. Olemme käyttäneet yhteisen palkkion yhdessä tekemiseen ja rentoutumiseen. Olemme kokeneet ansainneemme

palkkion ja nauttineet siitä yhdessä. Toisaalta alitajunnassa on ollut mukana tietoisuus siitä, että jälleen seuraavalle vuodelle olisi tehtävä uudet tavoitteet, halusimme sitä tai emme. Meidän on siis tehtävä jatkuvasti yhä laadukkaampaa ja tuloksellisempaa työtä. Tämä siitä huolimatta, että työ on fyysisesti kuormittavampaa, kuin aikaisemmin.

Tavoitteeni on, että tämä työ avaa lukijalle kokonaiskuvan yhdestä toteutuneesta tulospalkkausjärjestelmästä. Olen iloinen siitä, että tulospalkkaus on otettu käyttöön. Aivan kiistattomia sen toteutumismuodot eivät kuitenkaan ole. Toiveeni on, että tekstistä välittyy rivityöntekijän arjen tunteet onnistumisen iloista sekä kipuilusta jaksamisen ääri rajoilla.