

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-Instituutti

Koulutus: Työmarkkinatut-

kinto Tekijä: Matti Vänni

Hankkeen nimi: Työaika-autonomia hoitotyön työyksikössä.

Käyttöönoton perehdytysoppaan laadinta luottamusmiehille

Aika: Marraskuu 2013
tettä

Sivuja:26+2 li-

Tämän hanketyön tarkoituksena oli tuottaa luottamusmiesten käyttöön tutkimuksiin ja käytännön kokemuksiin perustuva työkalu. Työkalu antaa työaika-autonomiiaa ennestään tuntemattomalle luottamusmiehelle peruskäsityksen työaika-autonomiasta, siihen siirtymisestä sekä pyrkii kiinnittämään huomion luottamusmiehen käytettävissä oleviin vahvuuksiin ja vaikutusmahdollisuuksiin. Päämääränä on auttaa luottamusmiestä toimimaan aktiivisena jäsenenä muutosprosessissa.

Työaika-autonomia on yleistynyt suomalaisissa hoitotyön työyksiköissä 2000-luvun alusta alkaen. Työaika-autonomiaan siirtymiseen on olemassa runsaasti tutkimustietoa ja yhä useammalla luottamusmiehellä alkaa olla toimialueellaan työaika-autonomiiaa toteuttavia tai siihen siirtymässä olevia työyksiköitä. Työaika-autonomian tavoitteena on lisätä työntekijän työhyvinvointia. Tähän pyritään parantamalla työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista, parantamalla mahdollisuuksia suunnitella itselleen sopivia työaikoja ja lisätä tunnetta työnhallinnasta. Työaika-autonomialla tavoitellaan työyksikössä paranevaa yhteisöllisyyttä ja tätä kautta lisätä työyhteisön hyvinvointia ja parantaa tuloksellisuutta ja tehokkuutta.

Hanketyö toteutettiin laatimalla perehdytyslehtinen, joka on helposti käytettävissä joko A5 kokoisena lehtisenä tai sähköisessä muodossa esimerkiksi ammattiosaston nettisivuilla. Työkulun viitekehys muodostettiin kuvaamalla itse työaika-autonomiaan siirtymisprosessia, pohtimalla luottamusmiehen roolia yhteistoiminnassa ja yhteisöllisyydessä sekä selventämällä lyhyesti peruskäsitteistöä työaika-autonomiassa. Yhteisöllisyyden ja reunaehtojen välillä oli hanketyön kyselytuloksissa havaittavissa selvä yhteys ja koska myös aikaisemmat tutkimukset tukevat tätä, kiinnitettiin myös perehdytyslehtisen laadinnassa huomiota tähän. Perehdytyslehtisen näkökulmien valinnalla pyrittiin muodostamaan luottamusmiehille positiivinen peruskäsitys työaika-

autonomiaan ja antamaan mahdollisuuksia omien vahvuuksien hyödyntämiseen työaika-autonomian käyttöönottoprosessissa.