

Työsuojelun verkkokurssi esimiehille verkkoympäristö Pätevään

Johdanto

Verkkokoulutusta oppimisympäristö Pätevään lähdettiin suunnittelemaan alkuvuonna 2014. Silloin yhtymän työhyvinvointisuunnittelijan tehtävissä ollut henkilö loi karkean suunnitelman, mitä asioita verkkoympäristöön voisi rakentaa. Tarve verkkokurssin järjestämiseen työturvallisuusasioista nousi johdolta. Johdon mielestä yhtymä ei ole tarpeeksi kouluttanut esimiehiä aiheesta. Verkkokurssin suunnittelu jäi kesken kyseisen henkilön siirryttyä muihin tehtäviin.

Yhtymän työhyvinvointipäällikkö ehdotti verkkokurssin rakentamisen jatkamista työsuojelukonsulttikoulutuksen kehittämistyönä syksyllä 2014. Kiinnostuin ajatuksesta, koska omassa työssäni työsuojeluvaltuutettuna kohtaan paljon esimiehiä, joilla ei ole riittävästi tietoa työsuojeluvastuista ja velvoitteista. Ongelmana on, ettei turvallisuutta ja riskinarviointia osata nähdä osana esimiestyötä.

Aikataulu loi oman haasteensa kehittämistyön kokonaisuudelle. Sain toimeksiannon verkkokurssista syksyllä 2014 ja kehittämistyö piti olla valmiina tammikuussa 2015. Aikataulun takia päätin luoda suunnitelman verkkokurssin toteuttamisesta. Verkkokurssi luodaan myöhemmin oppimisalustana Pätevään vuoden 2015 aikana suunnitelman pohjalta

.

Johtopäätökset

Verkkokoulutus on tulevaisuuden kasvava koulutusjärjestelmä. Se pystyy haastamaan oppimismetodina perinteisen opetuksen ja mukautumaan työntekijän ja työnantajan tarpeisiin. Se kannustaa opiskelemaan, koska opiskelija ei ole paikkaan ja aikaan sidottu.

Työsuojelusta ja työturvallisuudesta on muutamia verkkokursseja olemassa työterveyslaitoksella, työturvallisuuskeskuksella ja joillakin järjestöillä. Kurssi, jonka tulen rakentamaan verkkoon, auttaa omaa työnantajaani, sen esimiehiä sekä työntekijöitä hallitsemaan velvoitteita sekä vastuita yhtymän työntekijöinä.

Kunnallinen työnantaja on ryhtymässä kehittämään yleistä verkkokurssia työsuojelusta ja työturvallisuudesta. Työsuojelupäällikkömme oli yhteistyöseminaarissa antanut minun luvallani tämän pedagogisen suunnitelmani esimerkkinä verkkokurssin sisällöstä. Toivottavasti siitä on hyötyä, vaikka verkkokurssini on rakennettu palvelemaan enemmän juuri omaa työnantajaani.