

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-Instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Ilkka Konola

Hankkeen nimi: TOIMIVA JA HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ – Työyhteisön varhaisen tuen malli esimiestyöhön

Aika: Tammikuu 2016

Sivuja: 23

Tässä hanketyössä kuvataan osallistumistani ”TOIMIVA JA HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ – Työyhteisön varhaisen tuen malli esimiestyöhön” -nimisen mallin hanketyöryhmään. Kuvaan Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystieteiden toimintaympäristönä ja hankeryhmän työskentelyn vaiheita. Lopuksi kuvaan mallin rakennetta ja sisältöä.

Malli ei ennätä valmistua hanketyön aikarajojen puitteissa, joten kuvaan prosessin 7.1.2016 saakka ja mallin sen hetkisen tilanteen. Valmiin mallin valmistuessa liitän sen tämän työn liitteeksi korvaamaan luonnosta (liite 1).

Työntekijän erilaisiin yksilötason ongelmiin on Helsingin kaupungilla mallinnettu erilaisia toimintamalleja kuten ”Varhainen tuki – toimintamalli työkyvyn heiketessä”, ”Paluun tuki – toimintamalli sairauspoissaolon pitkittyessä” ja ”Helsingin hengessä – sopua ja sovittelua työyhteisön arkeen”. Esimiehet ovat jo pitkään toivoneet vastaavanlaista työkalua työyhteisön ongelmien ratkaisemiseksi. Tähän toiveeseen virasto koettaa vastata tällä ”TOIMIVA JA HYVINVOIVA TYÖYHTEISÖ – Työyhteisön varhaisen tuen malli esimiestyöhön” -nimisen mallin kehittämällä.

Malli jakaantuu kolmeen osioon: Ennaltaehkäisevään -, varhaisen puuttumisen – ja tehostetun tuen vaiheeseen. Kussakin osiossa esimiehelle annetaan konkreettisia työvälineitä työyhteisön ongelmatilanteiden määrittelyyn ja ratkaisemiseen. Malli sisältää myös erilaisia mittareita työyhteisön tilanteen kartoittamiseen sekä linkkejä erilaisiin ohjeisiin ja sivustoihin. Mallin olisi tarkoitus olla hyvin selkeä ja informatiivinen.