

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti **Koulutus:** Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Päivi Maunula

Hankkeen nimi: YT- ja lomautusmenettely Kokkolassa

Aika: Joulukuu 2014

Hanketyötäni tehdessä sain käydä uudelleen prosessia läpi, joka johti henkilöstön lomautuksiin Kokkolan kaupungissa. Mielestäni olisimme yhteistoiminnassa ja sopeuttamisessa tiukalla otteella selvinneet ilman lomautusta. Kaupunginhallituksen valtuustolle tekemä lisäys on tullut virkamies valmistelun ulkopuolelta, sille ei ilmoitettu perusteita.

Kohtuullisesti toteutunut talousarvio vuodelta 2013, ei tue lomautuksen toteuttamista. Viime vuonna sopeuttaminenkin alkoi todenteolla. Talous on toimialoilla ja työpaikoilla tiukkaa.

Lomautus on mielestäni jaksamisen ja motivaation kannalta huono asia, muutenkin työt ei häviä minnekään. Lomautetuksi joutuivat suurelta osin pienipalkkaiset ihmiset. Yt olisi pitänyt käydä, myös lomautetuista tehtävistä. Normaalien lomien / pitämättömien lomien lisäksi lomautukset tuovat kaikille suurta häiriötä. Töihin jäävät ovat entistä ahtaammalla. Silloin kun tuotannollisia perusteita ei ole olemassa on vaikea ymmärtää miksi työtä ei saa tehdä. Henkilöstön osa-aikaisuuksien, määräaikaisuuksien, työturvallisuusasioiden ym. toteutumisesta ei neuvoteltu lainkaan.

Kaupungin palkkamenoihin suunnattu leikkaus on mielestäni talousarvion tarkoituksella rakentamista, ei talousarviossa pysyminen ole henkilöstöstä kiinni. Julkisella puolella lomautus on kyseenalainen toimi, palvelujen lakien mukaisuutta ei voida silloin taata. Päättäjillä pitää mielestäni olla selvillä seurannaisvaikutukset ja palvelujen takia pidemmän ajan lisääntyvät kustannukset.

Taloudellinen peruste lomautukselle on vaikeasti ennakoitavissa ennen ¼ vuosikatsausta. Sen pitäisi mielestäni kuitenkin olla voimassa silloin, kun lomautuksista päätetään, ettei tehdä lomautuspäätöstä vain varmuuden vuoksi.