

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos: Aktiivi-instituutti

Koulutus: Työmarkkinatutkinto

Tekijä: Tiina Eteläaho

Hankkeen nimi:

”EI IHAN TONNIN STIFLAT”

Tutkielma yhteistoiminnan toteutumisesta ammattijärjestöjen toimistoissa

Aika: Joulukuu 2013

Sivuja: 24

Tavoite

Tavoitteena oli selvittää, miten Järjestöammattilaiset Jami ry:n luottamusmiehet kokevat neuvottelu- ja yhteistoimintakulttuurin sekä omien toimintaedellytystensä toteutumisen työpaikoillaan.

Hanketyön toteutus

Hanketyö perustuu seitsemän eri ammattijärjestöissä työskentelevän jamilaisen luottamusmiehen vapaamuotoisiin haastatteluihin, jotka toteutettiin 15.10. – 13.11.2013 välisenä aikana.

Haastattelujen aiheet

Luottamusmiehet kuvasivat omaa organisaatiotaan sekä arvioivat henkilöstön ammatillista järjestäytymistä. Haastattelun aikana käytiin keskustelua laatimani haastattelurungon pohjalta seuraavista teemoista:

- henkilöstön edustusta ja osallistumismahdollisuuksia järjestön päätöksenteossa
- yhteistoiminnan toteutumista ja yt – neuvottelukunnan toimintaa
- luottamusmiesten toimintaedellytysten toteutumista
- neuvottelutoimintaa
- työhyvinvointia
- työilmapiiriä
- toiminnan tavoitteellisuutta ja
- johtamista.

Haastattelumateriaalin käsitteleminen

Hanketyössä olen koonnut luottamusmiesten esittämiä kuvauksia, erilaisia näkemyksiä ja kehittämistarpeita aihealueittain. Lopuksi ”Pohdintoja” – osuudessa olen esittänyt tulkintoja ja kysymyksiä yhteistoiminnan tilasta sekä tehnyt muutamia ehdotuksia toiminnan kehittämiseksi.

Hanketyö toteutettiin yhteistyössä Järjestöammattilaiset Jami ry:n kanssa. Luottamusmiehet suhtautuivat haastatteluun myönteisesti ja toivon, että hanketyöni on nostanut esiin tärkeitä asioita järjestöammattilaisten edunvalvonnan kehittämiseksi.