

TIIVISTELMÄ

Oppilaitos Aktiivi-instituutti
tutkinto

Koulutus: Työmarkkinakonsultin

Tekijä: Minna
Tanskanen

Hankkeen nimi: Yhteistoiminnan toteutuminen Sosiaali- ja terveystieteiden yhdistyksessä, henkilöstön edustajan näkökulmasta

Aika: Joulukuu 2013
15

Sivuja:

Yhteistoiminnalla tässä työssä tarkoitetaan työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa. Kuntalalla säädettiin oma yhteistoimintalaki 1.9.2007. Tämän lain tarkoituksena on edistää henkilöstön ja työnantajan välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun ja yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen.

Tässä hanketyössä pyrittiin selvittämään *miten yhteistoiminta toteutui Helsingin kaupungin sosiaali- ja terveystieteiden yhdistymisprosessissa vuosina 2012-2013 henkilöstön edustajan näkökulmasta*. Yhteistoiminnan toteutumisen selvittämisessä pyrittiin saamaan vastauksia henkilöstön mahdollisuuksiin osallistua organisaatiomuutokseen ja henkilöstön tukemiseen organisaatiomuutoksessa sekä viestinnän sujumiseen organisaatiomuutoksessa..

Hanketyössä tehtiin sähköinen kyselyhaastattelu kymmenelle henkilöstön edustajalle jotka olivat joko pääluottamusmiehiä, ammattiosaston puheenjohtajia tai työsuojeluvaltuutettuja. Viisi henkilöstön edustajaa vastasi kyselyyn. Henkilöstöedustajien näkemykset yhteistoiminnan toteutumisesta olivat yhteneväiset. Heidän näkemysten mukaan Sosiaali- ja terveystieteiden organisaatiomuutokseen liittyvä *yhteistoiminta toteutui muodollisesti asianmukaisesti. Muutoksen tuki organisaatiomuutoksessa oli kohdennettu niihin työyhteisöihin joihin muutos eniten kosketti sekä johdolle. Muutosviestinnän suunnitelma oli monipuolinen ja osa sähköisistä tiedottamisen kanavista antoivat henkilöstölle mahdollisuuden yrittää vaikuttaa muutokseen*. Henkilöstöedustajien yhteinen näkemys oli myös se että *isossa organisaatiomuutoksessa aikaa ja resursseja tulisi olla enemmän jotta yhteistoiminta voisi toteutua tasalaatuisemmin ja aidommin henkilöstöä kuullen*.